

# ДОГОВОР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА №369

с. Саумалколь

«17» октября 2022 года

**КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»,** именуемое в дальнейшем «**Организация образования**», в лице директора колледжа **Жанахметова Берика Темешовича**, действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны, ИП «Пересвет», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**» в лице директора **Гладких Александра Владимировича**, действующего на основании Свидетельства ИП, с другой стороны, Палата предпринимателей СКО, именуемая в дальнейшем «**Палата предпринимателей**» в лице директора **Бекеева Тимура Бериковича**, действующего на основании Устава «Палаты предпринимателей», с третьей стороны, вместе именуемые «**Стороны**», а по отдельности, как указано выше или «**Сторона**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Договора

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять прохождение практики в отношении обучающихся второго курса Организации образования по следующей специальности: 3w10130302 «Повар», 3w10130301 «Кондитер-оформитель»

в целях удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с техническим и профессиональным, послесредним образованием и интересов обучающихся в получении дополнительных образовательных услуг и производственных навыков непосредственно на Предприятии в порядке и на условиях настоящего Договора.

## 2. Права Сторон

### 2.1. Организация образования имеет право:

2.1.1. Требовать от обучающихся посещения Организации образования в соответствии с учебной программой, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение и прохождение производственной практики.

2.1.2. Осуществлять контроль прохождения производственной практики обучающихся на Предприятии.

2.1.3. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на согласованную с Предприятием стажировку.

2.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на Предприятие для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по согласованию.

2.1.5. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах Предприятия.

2.1.6. Принимать участие и осуществлять контроль за распределением обучающихся по рабочим местам и перемещением их по видам работ в соответствии с графиком учебного процесса.

### 2.2. Предприятие имеет право:

2.2.1. Запрашивать у Организации образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты, учебные планы и т.д.

2.2.2. Принимать участие в работе педагогического и методического советов Организации образования.

2.2.3. Участвовать совместно с Организацией образования в разработке учебно-методического комплекса по специальностям.

2.2.4. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора.

2.2.5. Направлять специалистов Предприятия в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий Организации образования, для оценки знаний выпускников (обучающихся).

2.2.6. Заключать иные договоры с Организацией образования и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы Предприятия.

2.2.7. Определять количество мест, выделяемых для прохождения производственной практики на Предприятии.

2.2.8. Требовать от Организации образования обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении производственного обучения и практики.

2.2.9. Осуществлять выбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на Предприятии, с целью их дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

2.2.10. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

2.2.11. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению Организации образования в соответствии с ее спецификой.

### **2.3. Палата предпринимателей имеет право:**

2.3.1. Проводить мониторинг потребности Предприятия в профессиональных кадрах.

2.3.2. Создавать учебные центры по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда.

2.3.3. Принимать участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям.

## **3. Обязанности Сторон**

### **3.1. Организация образования:**

3.1.1. Обеспечивает необходимые условия для освоения обучающимися образовательной программы по избранной специальности.

3.1.2. Проводит целевую индивидуальную подготовку обучающихся по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора, в том числе и на производственных объектах Предприятия.

3.1.3. Своевременно до начала производственной практики представляет Предприятию для согласования программу, графики прохождения производственной практики и количество обучающихся.

3.1.4. Представляет Предприятию не позднее, чем за \_\_\_\_\_ до начала практики, согласованный список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направляемых на производственную практику, а также иную информацию, необходимую Предприятию для надлежащего исполнения принятых по настоящему Договору обязательств.

3.1.5. Согласовывает с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения и их количество.

3.1.6. Обеспечивает корректировку содержания основной образовательной программы и факультативных дисциплин в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям с Предприятием.

3.1.7. Обеспечивает соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка Предприятия, бережное отношение к вверенному им имуществу и другим материальным ценностям, необходимым для производственной практики на Предприятии.

### **3.2. Предприятие:**

3.2.1. Назначает ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на Предприятии.

3.2.2. Определяет наставника для качественной организации и проведения практического обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы Предприятия.

3.2.3. Обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Организаций образования в соответствии с утвержденными учебными программами.

3.2.4. Обеспечивает обучающихся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводит обязательные инструктажи по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан с оформлением установленной документации.

3.2.5. Обеспечивает обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников Предприятия.

3.2.6. Предоставляет обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.

3.2.7. Контролирует соблюдение обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, установленных на Предприятии.

3.2.8. Создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов и методов труда.

3.2.9. 3.2.10. Предусматривает возможности произведения оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения трудового договора с обучающимися.

3.2.10. Составляет характеристики на обучающихся по завершению производственной практики.

3.2.11. Предоставляет заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства, в Организацию образования и местные исполнительные органы.

3.2.12. Участвует в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам Организации образования.

3.2.13. Направляет по запросу и согласованию в Организации образования специалистов Предприятия в качестве преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения.

3.2.14. Трудоустраивает, при наличии вакансий, выпускников Организации образования при условии сдачи ими квалификационных экзаменов.

### **3.3. Палата предпринимателей:**

3.3.1. Оказывает содействие в установлении партнерских взаимоотношений между Предприятием и Организацией образования, направленных на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (обучающихся), предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Договора.

3.3.2. Принимает участие в независимой сертификации квалификации специалистов.

3.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию трудоустройству специалистов.

3.3.4. Оказывает содействие в трудоустройстве выпускников Организации образования.

#### **4. Ответственность Сторон.**

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по настоящему Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности на производственной практике.

#### **5. Форс-мажор**

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятия актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнению обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если невозможность полного или частичного исполнения обязательства Сторонами будет существовать свыше двух календарных месяцев, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

#### **6. Порядок разрешения споров**

6.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом настоящего Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.

6.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из настоящего Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **7. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения**

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. По взаимной договоренности Сторон в настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.


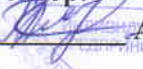

7.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до

«1» июля 2026 года.

7.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другие Стороны не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения.

### 8. Юридические и банковские реквизиты сторон

<p><b>КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»</b></p> <p>РК, СКО, Айыртауский р-н, с. Саумалколь БИН 960940000318 ИИК KZ92070102KSN4801000 РГУ «Айыртауское районное управление Казначейства Департамента казначейства по СКО Комитета казначейства МФ РК» БИК KKMFKZ2A КБЕ - 12</p>	<p><b>ИП «Пересвет»</b> СКО Айыртауский район с. Саумаколь, МКР-77</p>	<p><b>«Палата Предпринимателей СКО»</b></p> <p>150000 г. Петропавловск, ул. К.Сутюшева, 60,БЦ «Квартал» БИН131040017548 ИИК KZ22 6010 2510 0018 5202 БИК HSBKZKZKX АО «Народный банк Казахстана» КБЕ 18</p>
<p>Директор:  <b>Б.Жанахметов</b> М.П.</p>	<p>Директор:  <b>А.Гладких</b> М.П.</p>	<p>Директор:  <b>Т.Бекеев</b> М.П.</p>

## ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІКТІН ШАРТЫ 1389

2022 жылғы «17» тамыз

Сауаткел а.

Бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын «Айыртау ауданының Сауаткел а. агротехникалық колледжі» КММ, Колледж жарғысы негізінде әрекет ететін колледж директоры Жанахметов Берік Темешұлы, бір тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын ЖК «Пересвет», ЖК куәлігі негізінде әрекет ететін директор Гладких Александр Владимирович екінші тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпкерлер палатасы» деп аталатын «СҚО Кәсіпкерлер палатасы» Жарғысының негізінде әрекет ететін директор Бекеев Тимур Берикович үшінші тараптан, бірігіп «Тараптар» деп аталатындар, сондай-ақ бөлек «Тарап» деп аталатын, осы Шартты төмендегі туралы жасасты:

### 1. Шарттың тақырыбы

1.1. Осы Шарт бойынша техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандықтардың қажеттілігін және оқушылардың тікелей кәсіпорында қосымша білім беру қызметі мен өндірістік машықтықты алу ықыласын қанағаттандыру мақсатында, Тараптар Білім беру ұйымдарының екінші курс оқушылары үшін келесі: 3W10130302 « Аспазшы» 3W10130301 «Кондитер-көркемдеуші» мамандықтар бойынша тәжірибеден өтуді бірлесіп ұйымдастыруға және жүзеге асыруға міндеттенеді.

### 2. Тараптардың құқықтары

#### 2.1. Білім беру ұйымы құқылы:

- 2.1.1. Оқушылардан оқу бағдарламасына сәйкес Білім беру ұйымына баруға, сондай-ақ олардың оқуын мен өндірістік тәжірибе өтетіндігін растайтын есеп жүргізуге талап ету;
- 2.1.2. Кәсіпорында өндірістік тәжірибе өтетін оқушыларға бақылау жасау.
- 2.1.3. Арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді кәсіпорынмен келісілген машықтануына жолдау.
- 2.1.4. Кәсіпорынға арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді келісу бойынша бірлескен тәжірибелік сабақтарды, кәсіби тәжірибе өткізу үшін жолдау.
- 2.1.5. Кәсіпорын объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі мен қорғау жағдайы бойынша толық және сенімді ақпаратты алу.
- 2.1.6. Оқушылардың жұмыс орындарға бөлініп таратуы бойынша және оқу үдерісінің кестесіне сәйкес жұмыс түрлерін ауыстыруы бойынша бақылау жүргізу және қатысу.

#### 2.2. Кәсіпорын құқылы:

- 2.2.1. Білім беру ұйымнан мамандарды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру (инженер-педагогикалық жұмысшылар, оқушылар) бойынша сұрақтар, мамандық пен біліктілік бойынша оқу үдерісінің кестесі, кәсіптік стандарттар, оқу жоспарлар туралы ақпаратты сұрату;
- 2.2.2. Білім беру ұйымдардың педагогикалық және әдістемелік кенестер жұмысына қатысу.
- 2.2.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге білім беру ұйыммен бірлесіп қатысу.
- 2.2.4. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтар бойынша мамандар даярлауға талап ететін кәсіби стандарттар мен біліктілік талаптарды бірлесіп әзірлеу;
- 2.2.5. Бітірушілердің (оқушылардың) білім деңгейін бағалау үшін Кәсіпорын мамандарын Білім беру ұйымдардың аттестациялау, емтихан және біліктілік комиссиялар құрамына жолдау;
- 2.2.6. Кәсіпорынның өндірістік қорын қолдануымен бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыру мен жүргізуімен байланысты Білім беру ұйымы мен оқушылармен өзге шарттарды жасау;
- 2.2.7. Кәсіпорындарда өндірістік тәжірибе өтуге бөлінетін орындардың санын анықтау;

2.2.8. Білім беру Ұйымынан оқушылардың өндірістік оқу мен тәжірибесін өту уақытында қауіпсіздік техника ережелерін, еңбек қорғау және ішкі объект режимін мұқият сақтау қамтамасыз етуді талап ету.

2.2.9. Кәсіпорынға одан әрі жұмысқа орналастыру мақсатымен Кәсіпорында кәсіптік оқуға өткен неғұрлым дайындалған мамандарды іріктеу;

2.2.10. Өндірістік тәжірибе өту уақытында еңбек тәртіпін ережелерін бұзған оқушыларды тәртіптік мәжбүрлеу шараларды қолдану;

2.2.11. Қажетті оқу-өндіріс жабдығы мен Білім беру ұйымының ерекшеліктеріне сәйкес жабдықталуы бойынша кеңес беру;

### **2.3. Кәсіпкерлер палатасы құқылы:**

2.3.1. Кәсіпорындардың кәсіби кадрларға мұқтаждығына мониторинг жүргізу.

2.3.2. Техникалық және қызмет көрсететін еңбек кәсіптері (мамандықтары) бойынша мамандыққа даярлау, біліктілігін көтеру және бәләкәллек берілу бойынша оқу орталықтарын ашу;

2.3.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге қатысу.

## **3. Тараптардың міндеттері**

### **3.1. Білім беру ұйымы:**

3.1.1. Оқушылар таңдаған мамандығы бойынша оқу бағдарламасын игеру үшін қажетті жағдаймен қамтамасыз ету;

3.1.2. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтары бойынша, оның ішінде Кәсіпорынның өндірістік объектілерінде мақсатты жеке құраммен дайындық жүргізу;

3.1.3. Өндірістік тәжірибе бастар алдында Кәсіпорынға үйлестіру үшін бағдарлама, өндірістік тәжірибе өту кестесін және оқушылардың санын дер кезінде беру;

3.1.4. Өндірістік тәжірибеге жолдаған оқушылардың келісілген тізімін (аты-жөні, туған күні), сонымен қатар осы Шарттың міндеттерін тиісті орындау үшін қажетті мәліметті тәжірибе бастар алдында \_\_\_\_\_ кеш емес Кәсіпорынға ұсыну;

3.1.5. Кәсіпорынмен дуальды оқыту бағдарламасын, оқыту өткізу мерзімін, оқыту жүргізу уақытындағы оқушылар әрекеттің негізгі бағыттары мен олардың санын келісуі;

3.1.6. Кәсіпорынмен келісілген ұсыныстары бойынша мемлекеттік білім беру стандарты шеңберіндегі жалпы білім беру бағдарламасы мен факультативтік пәндердің құрамын өзгертуді қамтамасыз етеді;

3.1.7. Оқушылардың Кәсіпорын ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорында өндірістік тәжірибесін өтуге қажетті мүлікке және тағы басқа материалдық құндылықтарға ұқыпты қарауды қамтамасыз ету.

### **3.2. Кәсіпорын:**

3.2.1. Кәсіпорында кәсіптік оқытуына жалпы жетекшелік қамтамасыз ететін жауапты қызметкерді тағайындайды;

3.2.2. Кәсіпорынның техникалық негізін қолдануымен жұмыс оқу жоспары мен бағдарламаларға сәйкес сапалы ұйымдастыруы мен практикалық оқыту жүргізу үшін жетекшіні таңдау.

3.2.3. Бекітілген оқу бағдарламасына сәйкес оқушылардың өндірістік оқыту мен тәжірибесін өткізуді қамтамасыз ету.

3.2.4. Әр жұмыс орында оқушы үшін қауіпсіз жағдайды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасының еңбек Заңнамасына сәйкес бекітілген құжаттарды дайындап, еңбек қорғау бойынша міндетті нұсқама беру.

3.2.5. Кәсіпорын жұмысшыларына орнатылған нормаларға сәйкес оқушыларды жеке қорғау құралдармен қамтамасыз ету.

3.2.6. Оқушыларға бар әдебиетті, техникалық және коммерциялық емес басқа құжаттарды қолдануға мүмкіндік береді;

- 3.2.7. Оқушылардың Кәсіпорында бекітілген ішкі еңбек тіртіп ережелерін сақтауды бақылайды;
- 3.2.8. Оқушылардың жаңа техника мен технологияны, заманауи әдістеме, өндірістік пен еңбек әдісін меңгеруге қажетті жағдай жасау.
- 3.2.9. 3.2.10. Нақты өнім шығару бойынша өндірістік жұмысты орындау үшін оқушыға төлем ақы төлеу мүмкіндігін қарастыру және қажетті болса оқушымен еңбек шартты жасату;
- 3.2.10. Өндірістік тәжірибе аяқталғаннан кейін оқушыларға мінездеме дайындау.
- 3.2.11. Өндіріс мұқтажына сүйене отырып Білім беру ұйымдар мен жергілікті атқарушы органдарға кадрларды даярлау бойынша өтінім беру.
- 3.2.12. Мамандық дайындығының деңгейін бағалау және Білім беру ұйымдар бітірушілерге біліктілік санатын беру үдерісін ұйымдастыруда және өткізуде қатысу.
- 3.2.13. Білім беру ұйымдарға Кәсіпорын мамандарды арнайы пәндер оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде сауал мен келісуі бойынша жолдау.
- 3.2.14. Бос жұмыс орны бар болғанда Білім беру ұйымдар бітірушілердің біліктілік емтиханды тапсыру шартымен жұмысқа орналастыру.

### **3.3. Кәсіпкерлер палатасы:**

- 3.3.1. Осы Шарттың 1.1 тармағымен ескертілген, жоғары сапалы мамандарды даярлау, қайта даярлау мен біліктілігін арттыруға бағытталған Кәсіпорын мен Білім беру ұйым арасындағы серіктестік қатынасты орнатуға жәрдемдесу.
- 3.3.2. Мамандар біліктілігін тәуелсіз сертификаттауға қатысу;
- 3.3.3. Мамандарды жұмысқа орналастыруға бойынша шараларды әзірлеу мен жүзеге асыру;
- 3.3.4. Білім беру ұйымдардың бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

## **4. Тараптардың жауапкершілігі**

- 4.1. Тараптар Шарт орындау нәтижесінде алған ақпаратты жария етпеуге және құпияда сақтауға міндеттенеді.
- 4.2. Шарт талаптарын орындамағаны немесе тиісті орындамағаны үшін, Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.
- 4.3. Тараптар оқушылар жұмысын сапалы ұйымдастыруы және олардың өндірістік тәжірибесінде қауіпсіздік техника талаптарын сақтауы үшін жауапты болады.

## **5. Форс-мажор**

5.1. Егер толық немесе жарым-жартылай орындамаған міндеттері тежеусіз күштің (табиғи апат, жер сілкіністер, дауылдар, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери әрекеттер, эпидемия, ереуілдер, міндеттерді орындауға тікелей әсер ететін мемлекеттік органдар актілерін қабылдау) салдарынан мүмкін емес болған жағдайда, оларда Тараптар алдын-ала көре алмаған, және олар Тараптардың өз міндеттерін осы Шарт бойынша орындауға әсерін тигізген жағдайда Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындамағаны үшін өз жауапкершіліктерінен босатылады.

Бұл жағдайда осы Шарт бойынша міндеттерін орындау мерзімдері форс-мажор салдарына қатысты әрекеттері осы салдардың әрекеттерінің уақыт өлшеміне қарай кейінге шегеріледі.

5.2. Осы шарт бойынша міндеттерді орындамады тартатын жағдайлар туындағанда Тарап осы жағдайдан бастап үш күнтізбелік күннің ішінде екінші Тарапты өкілетті органдармен расталған құжаттарды ұсыну арқылы жазбаша хабардар етуге міндетті.

5.3. Хабарландырмаған немесе уақытында хабарландырмаған Тарап кез-келген жоғарыда көрсетілген салдарға негіз ретінде жүгіну, орындамау міндеті үшін жауапкершіліктен босату құқынан айырады.

5.4. Егер осы Шарт бойынша міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындау кідірісі екі күнтізбелік айынан артық болса, Тараптар осы Шартты бұзуға құқылы.



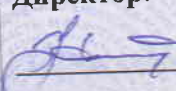
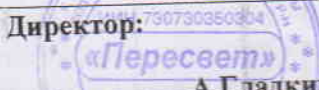

## 6. Дауларды шешу тәртібі

- 6.1. Осы Шарттың тақырыбына немесе осы Шартқа байланыста сұрақтар бойынша туындаған даулар Тараптар арасында келіссөздер жүргізу және ымыралы шешім табу арқылы шешіледі.
- 6.2. Келіссөздер жолымен келісімге келмеген жағдайда, даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

## 7. Шарттың әрекет ету мерзімі, өзгерту және бұзу тәртібі

- 7.1. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде, бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, бір данадан әр Тарапқа жасалды.
- 7.2. Өзара уағдаластық бойынша осы Шартқа қосымша келісім шартты жасау арқылы өзгертулер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.
- 7.3. Егер Осы Шартқа кез-келген өзгертулер мен толықтырулар жазба түрінде жасалып, Тараптар қол қойылатын болса, онда олар бірдей заңды күшіне ие болады.
- 7.4. Шарт барлық Тараптардың қол қойылған күнінен бастап өз күшіне енеді және 2026 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет жасайды.
- 7.5. Тараптардың кез келгені өз ынтасымен осы Шарттың бұзылуынан бір айдан кешіктірмей Тарапты хабарландыру арқылы бұзуға құқылы.

## 8. Тараптардың заңды мекенжайлары мен банктік деректемелері

«1 Тарап»	«2 Тарап»	«3 Тарап»
<p>«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі»</p> <p>ҚР, СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл с-сы, БСН 960940000318</p> <p>ЖСК KZ92070102KSN4801000 «ҚР Қаржы министрлігі Қазынашылық комитеті СҚО бойынша Қазынашылық департаментінің Айыртау аудандық басқармасы» РММ</p> <p>БСК KKMFKZ2A</p> <p>КБЕ - 12</p>	<p>ЖК «Пересвет»</p> <p>СҚО, Айыртау ауданы .Саумалкөл с-сы , МКР 77</p>	<p>«СҚО Кәсіпкерлер палатасы»</p> <p>150000 Петропавл қ-сы, К.Сутюшев, 60 «Квартал» БО</p> <p>БСН131040017548</p> <p>ЖСК KZ22 6010 2510 0018 5202 БСК HSBKKZKX «Қазақстан Халық банкі» АҚ КБЕ 18</p>
<p>Директор:</p> <p> Б.Жанахметов</p> <p>М.О.</p>	<p>Директор:</p> <p> А.Гладких</p> <p>М.О.</p>	<p>Директор:</p> <p> Т.Бекеев</p> <p>М.О.</p>

# ДОГОВОР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА 1370

с. Саумалколь

«1» октября 2022 года

КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района», именуемое в дальнейшем «**Организация образования**», в лице директора колледжа Жанахметова Берика Темешовича, действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны, РНГПП «Кокшетау», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**», в лице директора Аскарова Ардак Хайруллинвича, действующего на основании свидетельства государственного учреждения, с другой стороны, **Палата предпринимателей СКО**, именуемая в дальнейшем «**Палата предпринимателей**» в лице директора Бекеева Тимура Бериковича, действующего на основании Устава «Палаты предпринимателей», с третьей стороны, вместе именуемые «**Стороны**», а по отдельности, как указано выше или «**Сторона**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Договора

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять прохождение практики в отношении обучающихся первого курса Организации образования по следующей специальности:

**08210200 « Охотоведение и звероводство» “ 3w 082102010 Егерь»**

в целях удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с техническим и профессиональным, послесредним образованием и интересов обучающихся в получении дополнительных образовательных услуг и производственных навыков непосредственно на Предприятии в порядке и на условиях настоящего Договора.

## 2. Права Сторон

### 2.1. Организация образования имеет право:

- 2.1.1. Требовать от обучающихся посещения Организации образования в соответствии с учебной программой, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение и прохождение производственной практики.
- 2.1.2. Осуществлять контроль прохождения производственной практики обучающихся на Предприятии.
- 2.1.3. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на согласованную с Предприятием стажировку.
- 2.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на Предприятие для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по согласованию.
- 2.1.5. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах Предприятия.
- 2.1.6. Принимать участие и осуществлять контроль за распределением обучающихся по рабочим местам и перемещением их по видам работ в соответствии с графиком учебного процесса.

### 2.2. Предприятие имеет право:

- 2.2.1. Запрашивать у Организации образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты, учебные планы и т.д.
- 2.2.2. Принимать участие в работе педагогического и методического советов Организации образования.

2.2.3. Участвовать совместно с Организацией образования в разработке учебно-методического комплекса по специальностям.

2.2.4. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора.

2.2.5. Направлять специалистов Предприятия в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий Организации образования, для оценки знаний выпускников (обучающихся).

2.2.6. Заключать иные договоры с Организацией образования и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы Предприятия.

2.2.7. Определять количество мест, выделяемых для прохождения производственной практики на Предприятии.

2.2.8. Требовать от Организации образования обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении производственного обучения и практики.

2.2.9. Осуществлять выбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на Предприятии, с целью их дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

2.2.10. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

2.2.11. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению Организации образования в соответствии с ее спецификой.

### **2.3. Палата предпринимателей имеет право:**

2.3.1. Проводить мониторинг потребности Предприятия в профессиональных кадрах.

2.3.2. Создавать учебные центры по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда.

2.3.3. Принимать участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям.

## **3. Обязанности Сторон**

### **3.1. Организация образования:**

3.1.1. Обеспечивает необходимые условия для освоения обучающимися образовательной программы по избранной специальности.

3.1.2. Проводит целевую индивидуальную подготовку обучающихся по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора, в том числе и на производственных объектах Предприятия.

3.1.3. Своевременно до начала производственной практики представляет Предприятию для согласования программу, графики прохождения производственной практики и количество обучающихся.

3.1.4. Представляет Предприятию не позднее, чем за \_\_\_\_\_ до начала практики, согласованный список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направляемых на производственную практику, а также иную информацию, необходимую Предприятию для надлежащего исполнения принятых по настоящему Договору обязательств.

3.1.5. Согласовывает с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения и их количество.

3.1.6. Обеспечивает корректировку содержания основной образовательной программы и факультативных дисциплин в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям с Предприятием.

3.1.7. Обеспечивает соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка Предприятия, бережное отношение к вверенному им имуществу и другим материальным ценностям, необходимым для производственной практики на Предприятии.

### **3.2. Предприятие:**

3.2.1. Назначает ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на Предприятии.

3.2.2. Определяет наставника для качественной организации и проведения практического обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы Предприятия.

3.2.3. Обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Организаций образования в соответствии с утвержденными учебными программами.

3.2.4. Обеспечивает обучающихся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводит обязательные инструктажи по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан с оформлением установленной документации.

3.2.5. Обеспечивает обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников Предприятия.

3.2.6. Предоставляет обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.

3.2.7. Контролирует соблюдение обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, установленных на Предприятии.

3.2.8. Создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов и методов труда.

3.2.9. 3.2.10. Предусматривает возможности производства оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения трудового договора с обучающимися.

3.2.10. Составляет характеристики на обучающихся по завершению производственной практики.

3.2.11. Предоставляет заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства, в Организацию образования и местные исполнительные органы.

3.2.12. Участвует в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам Организации образования.

3.2.13. Направляет по запросу и согласованию в Организации образования специалистов Предприятия в качестве преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения.

3.2.14. Трудоустраивает, при наличии вакансий, выпускников Организации образования при условии сдачи ими квалификационных экзаменов.

### **3.3. Палата предпринимателей:**

3.3.1. Оказывает содействие в установлении партнерских взаимоотношений между Предприятием и Организацией образования, направленных на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (обучающихся), предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Договора.

3.3.2. Принимает участие в независимой сертификации квалификации специалистов.

3.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию трудоустройству специалистов.

3.3.4. Оказывает содействие в трудоустройстве выпускников Организации образования.

#### **4. Ответственность Сторон.**

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по настоящему Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности на производственной практике.

#### **5. Форс-мажор**

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятия актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнению обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если невозможность полного или частичного исполнения обязательства Сторонами будет существовать свыше двух календарных месяцев, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

#### **6. Порядок разрешения споров**

6.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом настоящего Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.

6.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из настоящего Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **7. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения**

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.




7.2. По взаимной договоренности Сторон в настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.

7.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до «1» июля 2026 года.

7.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другие Стороны не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения.

8. Юридические и банковские реквизиты сторон:

<p><b>КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»</b> РК, СКО, Айыртауский р-н, с. Саумалколь БИН 960940000318 ИИК KZ92070102KSN4801000 РГУ «Айыртауское районное управление Казначейства Департамента казначейства по СКО Комитета казначейства МФ РК» БИК ККМФКZ2А КБЕ - 12</p>	<p>РГНПП «Кокшетау» СКО, Айыртауский район С.Айыртауское Ул.Орталык ,здание 7</p>	<p><b>«Палата Предпринимателей СКО»</b> 150000 г. Петропавловск, ул. К.Сутюшева, 60,БЦ «Квартал» БИН131040017548 ИИК KZ22 6010 2510 0018 5202 БИК HSBKZZKX АО «Народный банк Казахстана» КБЕ 18</p>
<p>Директор:  Б.Жанахметов М.п.</p>	<p>Директор:  А.Аскарров М.п.</p>	<p>Директор:  Т.Бекеев М.п.</p>



# ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІКТІҢ ШАРТЫ *№370*

Саумалкөл а.

2022 жылғы «01» қазан

Бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын «Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» КММ, Колледж жарғысы негізінде әрекет ететін колледж директоры Жанахметов Берік Темешұлы, бір тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын «Көкшетау» РҰМТП мемлекеттік мекеме куәлігі негізінде әрекет ететін директор Асқаров Ардақ Хайруллинович, екінші тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпкерлер палатасы» деп аталатын «СҚО Кәсіпкерлер палатасы» Жарғысының негізінде әрекет ететін директор Бекеев Тимур Берикович үшінші тараптан, бірігіп «Тараптар» деп аталатындар, сондай-ақ бөлек «Тарап» деп аталатын, осы Шартты төмендегі туралы жасасты:

## 1. Шарттың тақырыбы

1.1. Осы Шарт бойынша техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандықтардың қажеттілігін және оқушылардың тікелей кәсіпорында қосымша білім беру қызметі мен өндірістік машықтықты алу ықыласын қанағаттандыру мақсатында, Тараптар Білім беру ұйымдарының бірінші курс оқушылары үшін келесі: 08210200 «Аншылықтану және аң шаруашылығы» “3w 082102010 Қорықшы» мамандықтар бойынша тәжірибеден өтуді бірлесіп ұйымдастыруға және жүзеге асыруға міндеттенеді.

## 2. Тараптардың құқықтары

### 2.1. Білім беру ұйымы құқылы:

- 2.1.1. Оқушылардан оқу бағдарламасына сәйкес Білім беру ұйымына баруға, сондай-ақ олардың оқуын мен өндірістік тәжірибе өтетіндігін растайтын есеп жүргізуге талап ету;
- 2.1.2. Кәсіпорында өндірістік тәжірибе өтетін оқушыларға бақылау жасау.
- 2.1.3. Арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді кәсіпорынмен келісілген машықтануына жолдау.
- 2.1.4. Кәсіпорынға арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді келісу бойынша бірлескен тәжірибелік сабақтарды, кәсіби тәжірибе өткізу үшін жолдау.
- 2.1.5. Кәсіпорын объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі мен қорғау жағдайы бойынша толық және сенімді ақпаратты алу.
- 2.1.6. Оқушылардың жұмыс орындарға бөлініп таратуы бойынша және оқу үдерісінің кестесіне сәйкес жұмыс түрлерін ауыстыруы бойынша бақылау жүргізу және қатысу.

### 2.2. Кәсіпорын құқылы:

- 2.2.1. Білім беру ұйымнан мамандарды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру (инженер-педагогикалық жұмысшылар, оқушылар) бойынша сұрақтар, мамандық пен біліктілік бойынша оқу үдерісінің кестесі, кәсіптік стандарттар, оқу жоспарлар туралы ақпаратты сұрату;
- 2.2.2. Білім беру ұйымдардың педагогикалық және әдістемелік кеңестер жұмысына қатысу.
- 2.2.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге білім беру ұйыммен бірлесіп қатысу.
- 2.2.4. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтар бойынша мамандар даярлауға талап ететін кәсіби стандарттар мен біліктілік талаптарды бірлесіп әзірлеу;
- 2.2.5. Бітірушілердің (оқушылардың) білім деңгейің бағалау үшін Кәсіпорын мамандарын Білім беру ұйымдардың аттестациялау, емтихан және біліктілік комиссиялар құрамына жолдау;

- 2.2.6. Кәсіпорынның өндірістік қорын қолдануымен бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыру мен жүргізуімен байланысты Білім беру ұйымы мен оқушылармен өзге шарттарды жасау;
- 2.2.7. Кәсіпорындарда өндірістік тәжірибе өтуге бөлінетін орындардың санын анықтау;
- 2.2.8. Білім беру Ұйымнан оқушылардың өндірістік оқу мен тәжірибесін өту уақытында қауіпсіздік техника ережелерін, еңбек қорғау және ішкі объект режимін мүлтіксіз сақтау қамтамасыз етуді талап ету.
- 2.2.9. Кәсіпорынға одан әрі жұмысқа орналастыру мақсатымен, Кәсіпорында кәсіптік оқуын өткен неғұрлым дайындалған мамандарды іріктеу;
- 2.2.10. Өндірістік тәжірибе өту уақытында еңбек тәртіптің ережелерін бұзған оқушыларға тәртіптік мәжбүрлеу шараларды қолдану;
- 2.2.11. Қажетті оқу-өндіріс жабдығы мен Білім беру ұйымның ерекшеліктеріне сәйкес жабдықталуы бойынша кеңес беру;
- 2.3. Кәсіпкерлер палатасы құқылы:**
- 2.3.1. Кәсіпорындардың кәсіби кадрларға мұқтаждығына мониторинг жүргізу.
- 2.3.2. *Техникалық және қызмет көрсететін еңбек* кәсіптері (мамандықтары) бойынша мамандыққа даярлау, біліктілігін көтеру және бәләкәтәлек берілу бойынша оқу орталықтарын ашу;
- 2.3.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге қатысу.

### 3. Тараптардың міндеттері

#### 3.1. Білім беру ұйымы:

- 3.1.1. Оқушылар таңдаған мамандығы бойынша оқу бағдарламасын игеру үшін қажетті жағдаймен қамтамасыз ету;
- 3.1.2. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтары бойынша, оның ішінде Кәсіпорынның өндірістік объектілерінде мақсатты жеке құраммен дайындық жүргізу;
- 3.1.3. Өндірістік тәжірибе бастар алдында Кәсіпорынға үйлестіру үшін бағдарлама, өндірістік тәжірибе өту кестесін және оқушылардың санын дер кезінде беру;
- 3.1.4. Өндірістік тәжірибеге жолдаған оқушылардың келісілген тізімін (аты-жөні, туған күні), сонымен қатар осы Шарттың міндеттерін тиісті орындау үшін қажетті мәліметті тәжірибе бастар алдында \_\_\_\_\_ кеш емес Кәсіпорынға ұсыну;
- 3.1.5. Кәсіпорынмен дуальды оқыту бағдарламасын, оқыту өткізу мерзімін, оқыту жүргізу уақытындағы оқушылар әрекеттің негізгі бағыттары мен олардың санын келісуі;
- 3.1.6. Кәсіпорынмен келісілген ұсыныстары бойынша мемлекеттік білім беру стандарты шеңберіндегі жалпы білім беру бағдарламасы мен факультативтік пәндердің құрамын өзгертуді қамтамасыз етеді;
- 3.1.7. Оқушылардың Кәсіпорын ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорында өндірістік тәжірибесін өтуге қажетті мүлікке және тағы басқа материалдық құндылықтарға ұқыпты қарауды қамтамасыз ету.

#### 3.2. Кәсіпорын:

- 3.2.1. Кәсіпорында кәсіптік оқытуына жалпы жетекшілік қамтамасыз ететін жауапты қызметкерді тағайындайды;
- 3.2.2. Кәсіпорынның техникалық негізін қолдануымен жұмыс оқу жоспары мен бағдарламаларға сәйкес сапалы ұйымдастыруы мен практикалық оқыту жүргізу үшін жетекшіні таңдау.
- 3.2.3. Бекітілген оқу бағдарламасына сәйкес оқушылардың өндірістік оқыту мен тәжірибесін өткізуді қамтамасыз ету.
- 3.2.4. Әр жұмыс орында оқушы үшін қауіпсіз жағдайды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасының еңбек Заңнамасына сәйкес бекітілген құжаттарды дайындап, еңбек қорғау бойынша міндетті нұсқама беру.
- 3.2.5. Кәсіпорын жұмысшыларына орнатылған нормаларға сәйкес оқушыларды жеке қорғау құралдармен қамтамасыз ету.
- 3.2.6. Оқушыларға бар әдебиетті, техникалық және коммерциялық емес басқа құжаттарды қолдануға мүмкіндік береді;



- 3.2.7. Оқушылардың Кәсіпорында бекітілген ішкі еңбек тіртіп ережелерін сақтауды бақылайды;
- 3.2.8. Оқушылардың жаңа техника мен технологияны, заманауи әдістеме, өндірістік пен еңбек әдісін меңгеруге қажетті жағдай жасау.
- 3.2.9. 3.2.10. Нақты өнім шығару бойынша өндірістік жұмысты орындау үшін оқушыға төлем ақы төлеу мүмкіндігін қарастыру және қажетті болса оқушымен еңбек шартты жасату;
- 3.2.10. Өндірістік тәжірибе аяқталғаннан кейін оқушыларға мінездеме дайындау.
- 3.2.11. Өндіріс мұқтажына сүйене отырып Білім беру ұйымдар мен жергілікті атқарушы органдарға кадрларды даярлау бойынша өтінім беру.
- 3.2.12. Мамандық дайындығының деңгейің бағалау және Білім беру ұйымдар бітірушілерге біліктілік санатын беру үдерісін ұйымдастыруда және өткізуде қатысу.
- 3.2.13. Білім беру ұйымдарға Кәсіпорын мамандарды арнайы пәндер оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде сауал мен келісуі бойынша жолдау.
- 3.2.14. Бос жұмыс орны бар болғанда Білім беру ұйымдар бітірушілердің біліктілік емтиханды тапсыру шартымен жұмысқа орналастыру.

### **3.3. Кәсіпкерлер палатасы:**

- 3.3.1. Осы Шарттың 1.1 тармағымен ескертілген, жоғары сапалы мамандарды даярлау, қайта даярлау мен біліктілігін арттыруға бағытталған Кәсіпорын мен Білім беру ұйым арасындағы серіктестік қатынасты орнатуға жәрдемдесу.
- 3.3.2. Мамандар біліктілігін тәуелсіз сертификаттауға қатысу;
- 3.3.3. Мамандарды жұмысқа орналастыруға бойынша шараларды әзірлеу мен жүзеге асыру;
- 3.3.4. Білім беру ұйымдардың бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

## **4. Тараптардың жауапкершілігі**

- 4.1. Тараптар Шарт орындау нәтижесінде алған ақпаратты жария етпеуге және құпияда сақтауға міндеттенеді.
- 4.2. Шарт талаптарын орындамағаны немесе тиісті орындамағаны үшін, Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.
- 4.3. Тараптар оқушылар жұмысын сапалы ұйымдастыруы және олардың өндірістік тәжірибесінде қауіпсіздік техника талаптарын сақтауы үшін жауапты болады.

## **5. Форс-мажор**

5.1. Егер толық немесе жарым-жартылай орындамаған міндеттері тежеусіз күштің (табиғи апат, жер сілкіністер, дауылдар, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери әрекеттер, эпидемия, ереуілдер, міндеттерді орындауға тікелей әсер ететін мемлекеттік органдар актілерін қабылдау) салдарынан мүмкін емес болған жағдайда, оларда Тараптар алдын-ала көре алмаған, және олар Тараптардың өз міндеттерін осы Шарт бойынша орындауға әсерін тигізген жағдайда Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындамағаны үшін өз жауапкершіліктерінен босатылады.

Бұл жағдайда осы Шарт бойынша міндеттерін орындау мерзімдері форс-мажор салдарына қатысты әрекеттері осы салдардың әрекеттерінің уақыт өлшеміне қарай кейінге шегеріледі.

5.2. Осы шарт бойынша міндеттерді орындамады тартатын жағдайлар туындағанда Тарап осы жағдайдан бастап үш күнтізбелік күннің ішінде екінші Тарапты өкілетті органдармен расталған құжаттарды ұсыну арқылы жазбаша хабардар етуге міндетті.

5.3. Хабарландырмаған немесе уақытында хабарландырмаған Тарап кез-келген жоғарыда көрсетілген салдарға негіз ретінде жүгіну, орындамау міндеті үшін жауапкершіліктен босату құқынан айырады.

5.4. Егер осы Шарт бойынша міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындау кідірісі екі күнтізбелік айынан артық болса, Тараптар осы Шартты бұзуға құқылы.




## **6. Дауларды шешу тәртібі**

- 6.1. Осы Шарттың тақырыбына немесе осы Шартқа байланыста сұрақтар бойынша туындаған даулар Тараптар арасында келіссөздер жүргізу және ымыралы шешім табу арқылы шешіледі.
- 6.2. Келіссөздер жолымен келісімге келмеген жағдайда, даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

### 7. Шарттың әрекет ету мерзімі, өзгерту және бұзу тәртібі

- 7.1. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде, бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, бір данадан әр Тарапқа жасалды.
- 7.2. Өзара уағдаластық бойынша осы Шартқа қосымша келісім шартты жасау арқылы өзгертулер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.
- 7.3. Егер Осы Шартқа кез-келген өзгертулер мен толықтырулар жазба түрінде жасалып, Тараптар қол қойылатын болса, онда олар бірдей заңды күшіне ие болады.
- 7.4. Шарт барлық Тараптардың қол қойылған күнінен бастап өз күшіне енеді және 2026 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет жасайды.
- 7.5. Тараптардың кез келгені өз ынтасымен осы Шарттың бұзылуынан бір айдан кешіктірмей Тарапты хабарландыру арқылы бұзуға құқылы.

### 8. Тараптардың заңды мекенжайлары мен банктік деректемелері

«1 Тарап»	«2 Тарап»	«3 Тарап»
<p>«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі»</p> <p>ҚР, СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл с-сы, БСН 960940000318 ЖСК KZ92070102KSN4801000 «ҚР Қаржы министрлігі Қазынашылық комитеті СҚО бойынша Қазынашылық департаментінің Айыртау аудандық басқармасы» РММ БСК KKMFKZ2A КБЕ - 12</p>	<p>«Көкшетау» РҰМТП СҚО, Айыртау ауданы, Айыртау а-ы, Орталық көшесі , 7 ғимарат</p>	<p>«СҚО Кәсіпкерлер палатасы» 150000 Петропавл қ-сы, К.Сутюшев, 60 «Квартал» БО БСН131040017548 ЖСК KZ22 6010 2510 0018 5202 БСК HSBKKZKX «Қазақстан Халық банкі» АҚ КБЕ 18</p>
<p>Директор:  Б.Жанахметов М.О.</p>	<p>Директор:  А.Асқаров М.О.</p>	<p>Директор:  Т.Бекеев М.О.</p>



# ДОГОВОР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА №371

с. Саумалколь

«1» октября 2022 года

КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района», именуемое в дальнейшем «**Организация образования**», в лице директора колледжа Жанахметова Берика Темешовича, действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны, ТОО «SHALKAR GRAIN», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**», в лице директора Мырзабая Тихоновича Жаналинова, действующего на основании свидетельства ТОО, с другой стороны, **Палата предпринимателей СКО**, именуемая в дальнейшем «**Палата предпринимателей**» в лице директора Бекеева Тимура Бериковича, действующего на основании Устава «Палаты предпринимателей», с третьей стороны, вместе именуемые «**Стороны**», а по отдельности, как указано выше или «**Сторона**», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Договора

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять прохождение практики в отношении обучающихся первого-третьего курса Организации образования по следующей специальности:

**07150500 - Сварочное дело (по видам), 3W07150501 – Электрогазосварщик**

в целях удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с техническим и профессиональным, послесредним образованием и интересов обучающихся в получении дополнительных образовательных услуг и производственных навыков непосредственно на Предприятии в порядке и на условиях настоящего Договора.

## 2. Права Сторон

### 2.1. Организация образования имеет право:

- 2.1.1. Требовать от обучающихся посещения Организации образования в соответствии с учебной программой, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение и прохождение производственной практики.
- 2.1.2. Осуществлять контроль прохождения производственной практики обучающихся на Предприятии.
- 2.1.3. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на согласованную с Предприятием стажировку.
- 2.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на Предприятие для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по согласованию.
- 2.1.5. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах Предприятия.
- 2.1.6. Принимать участие и осуществлять контроль за распределением обучающихся по рабочим местам и перемещением их по видам работ в соответствии с графиком учебного процесса.

### 2.2. Предприятие имеет право:

- 2.2.1. Запрашивать у Организации образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты, учебные планы и т.д.
- 2.2.2. Принимать участие в работе педагогического и методического советов Организации образования.

2.2.3. Участвовать совместно с Организацией образования в разработке учебно-методического комплекса по специальностям.

2.2.4. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора.

2.2.5. Направлять специалистов Предприятия в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий Организации образования, для оценки знаний выпускников (обучающихся).

2.2.6. Заключать иные договоры с Организацией образования и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы Предприятия.

2.2.7. Определять количество мест, выделяемых для прохождения производственной практики на Предприятии.

2.2.8. Требовать от Организации образования обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении производственного обучения и практики.

2.2.9. Осуществлять выбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на Предприятии, с целью их дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

2.2.10. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

2.2.11. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению Организации образования в соответствии с ее спецификой.

### **2.3. Палата предпринимателей имеет право:**

2.3.1. Проводить мониторинг потребности Предприятия в профессиональных кадрах.

2.3.2. Создавать учебные центры по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда.

2.3.3. Принимать участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям.

## **3. Обязанности Сторон**

### **3.1. Организация образования:**

3.1.1. Обеспечивает необходимые условия для освоения обучающимися образовательной программы по избранной специальности.

3.1.2. Проводит целевую индивидуальную подготовку обучающихся по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора, в том числе и на производственных объектах Предприятия.

3.1.3. Своевременно до начала производственной практики представляет Предприятию для согласования программу, графики прохождения производственной практики и количество обучающихся.

3.1.4. Представляет Предприятию не позднее, чем за 2 дня до начала практики, согласованный список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направляемых на производственную практику, а также иную информацию, необходимую Предприятию для надлежащего исполнения принятых по настоящему Договору обязательств.

3.1.5. Согласовывает с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения и их количество.

3.1.6. Обеспечивает корректировку содержания основной образовательной программы и факультативных дисциплин в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям с Предприятием.

3.1.7. Обеспечивает соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка Предприятия, бережное отношение к вверенному им имуществу и другим материальным ценностям, необходимым для производственной практики на Предприятии.

### **3.2. Предприятие:**

3.2.1. Назначает ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на Предприятии.

3.2.2. Определяет наставника для качественной организации и проведения практического обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы Предприятия.

3.2.3. Обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Организаций образования в соответствии с утвержденными учебными программами.

3.2.4. Обеспечивает обучающихся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводит обязательные инструктажи по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан с оформлением установленной документации.

3.2.5. Обеспечивает обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников Предприятия.

3.2.6. Предоставляет обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.

3.2.7. Контролирует соблюдение обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, установленных на Предприятии.

3.2.8. Создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов и методов труда.

3.2.9. 3.2.10. Предусматривает возможности произведения оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения трудового договора с обучающимися.

3.2.10. Составляет характеристики на обучающихся по завершению производственной практики.

3.2.11. Предоставляет заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства, в Организацию образования и местные исполнительные органы.

3.2.12. Участвует в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам Организации образования.

3.2.13. Направляет по запросу и согласованию в Организации образования специалистов Предприятия в качестве преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения.

3.2.14. Трудоустраивает, при наличии вакансий, выпускников Организации образования при условии сдачи ими квалификационных экзаменов.

### **3.3. Палата предпринимателей:**

3.3.1. Оказывает содействие в установлении партнерских взаимоотношений между Предприятием и Организацией образования, направленных на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (обучающихся), предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Договора.

3.3.2. Принимает участие в независимой сертификации квалификации специалистов.

3.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию трудоустройству специалистов.

3.3.4. Оказывает содействие в трудоустройстве выпускников Организации образования.

## **4. Ответственность Сторон.**

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по настоящему Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности на производственной практике.

## 5. Форс-мажор

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятия актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнения обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если невозможность полного или частичного исполнения обязательства Сторонами будет существовать свыше двух календарных месяцев, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

## 6. Порядок разрешения споров

6.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом настоящего Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.

6.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из настоящего Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## 7. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. По взаимной договоренности Сторон в настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.

7.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до «1» июля 2026 года.

5. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другие Стороны не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения.

8. Юридические и банковские реквизиты сторон

КТУ «Агротехнический колледж  
с.Саумалколь Айыртауского  
района»  
РК, СКО, Айыртауский р-н,  
с. Саумалколь  
БИН 960940000318  
ИИК KZ92070102KSN4801000  
РГУ «Айыртауское районное  
управление Казначейства  
Департамента казначейства по СКО  
Комитета казначейства МФ РК»  
БИК KKMFKZ2A  
КБЕ - 12

Директор:

Б.Жанахметов

М.П.

ТОО « SHALKAR GREIN»  
СКО, Айыртауский район  
с.Кириловка, ул.Ленина здание 80  
БИН 200440001678  
ИИК KZ 626010251000148301  
АО «Народный банк Казахстана»  
БИК HSBKZZKX

Директор:

М.Жаналинов

М.П.

«Палата Предпринимателей  
СКО»  
150000 г. Петропавловск,  
ул. К.Сутюшева, 60,БЦ  
«Квартал»  
БИН131040017548  
ИИК KZ22 6010 2510 0018 5202  
БИК HSBKZZKX  
АО «Народный банк  
Казахстана»  
КБЕ 18

Директор:

Т.Бекеев

М.П.

## **ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІКТІН ШАРТЫ** №311

Саумалкөл а.

2022 жылғы «01» қазан

Бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын «Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» КММ, Колледж жарғысы негізінде әрекет ететін колледж директоры Жанахметов Берік Темешұлы, бір тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын «SHALKAR GRAIN» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, ЖШС куәлігі негізінде әрекет ететін директор М.Жаналинов, екінші тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпкерлер палатасы» деп аталатын «СҚО Кәсіпкерлер палатасы» Жарғысының негізінде әрекет ететін директор Бекеев Тимур Берикович үшінші тараптан, бірігіп «Тараптар» деп аталатындар, сондай-ақ бөлек «Тарап» деп аталатын, осы Шартты төмендегі туралы жасасты:

### **1. Шарттың тақырыбы**

1.1. Осы Шарт бойынша техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандықтардың қажеттілігін және оқушылардың тікелей кәсіпорында қосымша білім беру қызметі мен өндірістік машықтықты алу ықыласын қанағаттандыру мақсатында, Тараптар Білім беру ұйымдарының бірінші-үшінші курс оқушылары үшін келесі: **07150500 – Дәнекерлеу ісі (түрлері бойынша), 3W07150501 – Электр газбен дәнекерлеуші** мамандықтар бойынша тәжірибеден өтуді бірлесіп ұйымдастыруға және жүзеге асыруға міндеттенеді.

### **2. Тараптардың құқықтары**

#### **2.1. Білім беру ұйымы құқылы:**

- 2.1.1. Оқушылардан оқу бағдарламасына сәйкес Білім беру ұйымына баруға, сондай-ақ олардың оқуын мен өндірістік тәжірибе өтетіндігін растайтын есеп жүргізуге талап ету;
- 2.1.2. Кәсіпорында өндірістік тәжірибе өтетін оқушыларға бақылау жасау.
- 2.1.3. Арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді кәсіпорынмен келісілген машықтануына жолдау.
- 2.1.4. Кәсіпорынға арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді келісу бойынша бірлескен тәжірибелік сабақтарды, кәсіби тәжірибе өткізу үшін жолдау.
- 2.1.5. Кәсіпорын объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі мен қорғау жағдайы бойынша толық және сенімді ақпаратты алу.
- 2.1.6. Оқушылардың жұмыс орындарға бөлініп таратуы бойынша және оқу үдерісінің кестесіне сәйкес жұмыс түрлерін ауыстыруы бойынша бақылау жүргізу және қатысу.

#### **2.2. Кәсіпорын құқылы:**

- 2.2.1. Білім беру ұйымнан мамандарды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру (инженер-педагогикалық жұмысшылар, оқушылар) бойынша сұрақтар, мамандық пен біліктілік бойынша оқу үдерісінің кестесі, кәсіптік стандарттар, оқу жоспарлар туралы ақпаратты сұрату;
- 2.2.2. Білім беру ұйымдардың педагогикалық және әдістемелік кеңестер жұмысына қатысу.
- 2.2.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге білім беру ұйыммен бірлесіп қатысу.
- 2.2.4. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтар бойынша мамандар даярлауға талап ететін кәсіби стандарттар мен біліктілік талаптарды бірлесіп әзірлеу;
- 2.2.5. Бітірушілердің (оқушылардың) білім деңгейін бағалау үшін Кәсіпорын мамандарын Білім беру ұйымдардың аттестациялау, емтихан және біліктілік комиссиялар құрамына жолдау;



2.2.6. Кәсіпорынның өндірістік қорын қолдануымен бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыру мен жүргізуімен байланысты Білім беру ұйымы мен оқушылармен өзге шарттарды жасау;

2.2.7. Кәсіпорындарда өндірістік тәжірибе өтуге бөлінетін орындардың санын анықтау;

2.2.8. Білім беру Ұйымнан оқушылардың өндірістік оқу мен тәжірибесін өту уақытында қауіпсіздік техника ережелерін, еңбек қорғау және ішкі объект режимін мүлтіксіз сақтау қамтамасыз етуді талап ету.

2.2.9. Кәсіпорынға одан әрі жұмысқа орналастыру мақсатымен, Кәсіпорында кәсіптік оқуын өткен неғұрлым дайындалған мамандарды іріктеу;

2.2.10. Өндірістік тәжірибе өту уақытында еңбек тәртіптің ережелерін бұзған оқушыларға тәртіптік мәжбүрлеу шараларды қолдану;

2.2.11. Қажетті оқу-өндіріс жабдығы мен Білім беру ұйымның ерекшеліктеріне сәйкес жабдықталуы бойынша кеңес беру;

### **2.3. Кәсіпкерлер палатасы құқылы:**

2.3.1. Кәсіпорындардың кәсіби кадрларға мұқтаждығына мониторинг жүргізу.

2.3.2. *Техникалық және қызмет көрсететін еңбек кәсіптері* (мамандықтары) бойынша мамандыққа даярлау, біліктілігін көтеру және бәләкәтәлек берілу бойынша оқу орталықтарын ашу;

2.3.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге қатысу.

## **3. Тараптардың міндеттері**

### **3.1. Білім беру ұйымы:**

3.1.1. Оқушылар таңдаған мамандығы бойынша оқу бағдарламасын игеру үшін қажетті жағдаймен қамтамасыз ету;

3.1.2. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтары бойынша, оның ішінде Кәсіпорынның өндірістік объектілерінде мақсатты жеке құраммен дайындық жүргізу;

3.1.3. Өндірістік тәжірибе бастар алдында Кәсіпорынға үйлестіру үшін бағдарлама, өндірістік тәжірибе өту кестесін және оқушылардың санын дер кезінде беру;

3.1.4. Өндірістік тәжірибеге жолдаған оқушылардың келісілген тізімін (аты-жөні, туған күні), сонымен қатар осы Шарттың міндеттерін тиісті орындау үшін қажетті мәліметті тәжірибе бастар алдында \_\_\_\_\_ кеш емес Кәсіпорынға ұсыну;

3.1.5. Кәсіпорынмен дуальды оқыту бағдарламасын, оқыту өткізу мерзімін, оқыту жүргізу уақытындағы оқушылар әрекеттің негізгі бағыттары мен олардың санын келісуі;

3.1.6. Кәсіпорынмен келісілген ұсыныстары бойынша мемлекеттік білім беру стандарты шеңберіндегі жалпы білім беру бағдарламасы мен факультативтік пәндердің құрамын өзгертуді қамтамасыз етеді;

3.1.7. Оқушылардың Кәсіпорын ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорында өндірістік тәжірибесін өтуге қажетті мүлікке және тағы басқа материалдық құндылықтарға ұқыпты қарауды қамтамасыз ету.

### **3.2. Кәсіпорын:**

3.2.1. Кәсіпорында кәсіптік оқытуына жалпы жетекшелік қамтамасыз ететін жауапты қызметкерді тағайындайды;

3.2.2. Кәсіпорынның техникалық негізін қолдануымен жұмыс оқу жоспары мен бағдарламаларға сәйкес сапалы ұйымдастыруы мен практикалық оқыту жүргізу үшін жетекшіні таңдау.

3.2.3. Бекітілген оқу бағдарламасына сәйкес оқушылардың өндірістік оқыту мен тәжірибесін өткізуді қамтамасыз ету.

3.2.4. Әр жұмыс орында оқушы үшін қауіпсіз жағдайды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасының еңбек Заңнамасына сәйкес бекітілген құжаттарды дайындап, еңбек қорғау бойынша міндетті нұсқама беру.

3.2.5. Кәсіпорын жұмысшыларына орнатылған нормаларға сәйкес оқушыларды жеке қорғау

құралдармен қамтамасыз ету.

3.2.6. Оқушыларға бар әдебиетті, техникалық және коммерциялық емес басқа құжаттарды қолдануға мүмкіндік береді;

3.2.7. Оқушылардың Кәсіпорында бекітілген ішкі еңбек тіртіп ережелерін сақтауды бақылайды;

3.2.8. Оқушылардың жаңа техника мен технологияны, заманауи әдістеме, өндірістік пен еңбек әдісін меңгеруге қажетті жағдай жасау.

3.2.9. 3.2.10. Нақты өнім шығару бойынша өндірістік жұмысты орындау үшін оқушыға төлем ақы төлеу мүмкіндігін қарастыру және қажетті болса оқушымен еңбек шартты жасату;

3.2.10. Өндірістік тәжірибе аяқталғаннан кейін оқушыларға мінездеме дайындау.

3.2.11. Өндіріс мұқтаждығына сүйене отырып Білім беру ұйымдар мен жергілікті атқарушы органдарға кадрларды даярлау бойынша өтінім беру.

3.2.12. Мамандық дайындығының деңгейің бағалау және Білім беру ұйымдар бітірушілерге біліктілік санатын беру үдерісін ұйымдастыруда және өткізуде қатысу.

3.2.13. Білім беру ұйымдарға Кәсіпорын мамандарды арнайы пәндер оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде сауал мен келісуі бойынша жолдау.

3.2.14. Бос жұмыс орны бар болғанда Білім беру ұйымдар бітірушілердің біліктілік емтиханды тапсыру шартымен жұмысқа орналастыру.

### **3.3. Кәсіпкерлер палатасы:**

3.3.1. Осы Шарттың 1.1 тармағымен ескертілген, жоғары сапалы мамандарды даярлау, қайта даярлау мен біліктілігін арттыруға бағытталған Кәсіпорын мен Білім беру ұйым арасындағы серіктестік қатынасты орнатуға жәрдемдесу.

3.3.2. Мамандар біліктілігін тәуелсіз сертификаттауға қатысу;

3.3.3. Мамандарды жұмысқа орналастыруға бойынша шараларды әзірлеу мен жүзеге асыру;

3.3.4. Білім беру ұйымдардың бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

## **4. Тараптардың жауапкершілігі**

4.1. Тараптар Шарт орындау нәтижесінде алған ақпаратты жария етпеуге және құпияда сақтауға міндеттенеді.

4.2. Шарт талаптарын орындамағаны немесе тиісті орындамағаны үшін, Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

4.3. Тараптар оқушылар жұмысын сапалы ұйымдастыруы және олардың өндірістік тәжірибесінде қауіпсіздік техника талаптарын сақтауы үшін жауапты болады.

## **5. Форс-мажор**

5.1. Егер толық немесе жарым-жартылай орындамаған міндеттері тежеусіз күштің (табиғи апат, жер сілкіністер, дауылдар, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери әрекеттер, эпидемия, ереуілдер, міндеттерді орындауға тікелей әсер ететін мемлекеттік органдар актілерін қабылдау) салдарынан мүмкін емес болған жағдайда, оларда Тараптар алдын-ала көре алмаған, және олар Тараптардың өз міндеттерін осы Шарт бойынша орындауға әсерін тигізген жағдайда Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындамағаны үшін өз жауапкершіліктерінен босатылады.

Бұл жағдайда осы Шарт бойынша міндеттерін орындау мерзімдері форс-мажор салдарына қатысты әрекеттері осы салдардың әрекеттерінің уақыт өлшеміне қарай кейінге шегеріледі.

5.2. Осы шарт бойынша міндеттерді орындамады тартатын жағдайлар туындағанда Тарап осы жағдайдан бастап үш күнтізбелік күннің ішінде екінші Тарапты өкілетті органдармен расталған құжаттарды ұсыну арқылы жазбаша хабарлар етуге міндетті.

5.3. Хабарландырмаған немесе уақытында хабарландырмаған Тарап кез-келген жағдайда көрсетілген салдарға негіз ретінде жүтіну, орындамау міндеті үшін жауапкершіліктен босату құқынан айырады.

5.4. Егер осы Шарт бойынша міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындау кідірісі екі күнтізбелік айынан артық болса, Тараптар осы Шартты бұзуға құқылы.

### 6. Дауларды шешу тәртібі

6.1. Осы Шарттың тақырыбына немесе осы Шартқа байланыста сұрақтар бойынша туындаған даулар Тараптар арасында келіссөздер жүргізу және ымыралы шешім табу арқылы шешіледі.

6.2. Келіссөздер жолымен келісімге келмеген жағдайда, даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

### 7. Шарттың әрекет ету мерзімі, өзгерту және бұзу тәртібі

7.1. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде, бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, бір данадан әр Тарапқа жасалды.

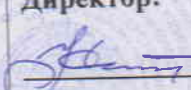


7.2. Өзара уағдаластық бойынша осы Шартқа қосымша келісім шартты жасау арқылы өзгертулер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.

7.3. Егер Осы Шартқа кез-келген өзгертулер мен толықтырулар жазба түрінде жасалып, Тараптар қол қойылатын болса, онда олар бірдей заңды күшіне ие болады.

7.4. Шарт барлық Тараптардың қол қойылған күнінен бастап өз күшіне енеді және 2026 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет жасайды.

7.5. Тараптардың кез келгені өз ынтасымен осы Шарттың бұзылуынан бір айдан кешіктірмей Тарапты хабарландыру арқылы бұзуға құқылы.

### 8. Тараптардың заңды мекенжайлары мен банктік деректемелері

«1 Тарап»	«2 Тарап»	«3 Тарап»
<p>«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі»</p> <p>ҚР, СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл с-сы, БСН 960940000318 ЖСК KZ92070102KSN4801000 «ҚР Қаржы министрлігі Қазынашылық комитеті СҚО бойынша Қазынашылық департаментінің Айыртау аудандық басқармасы» РММ БСК KKMFKZ2A КБЕ - 12</p>	<p>«SHALKAR GREIN» ЖШС СҚО, Айыртау ауданы, .Кирилловка а-ы, Ленин көшесі, 80 ғимарат БСН 200440001678 ЖСК KZ 626010251000148301 «Қазақстан Халық банкі» АҚ БСК HSBKZKX</p>	<p>«СҚО Кәсіпкерлер палатасы»</p> <p>150000 Петропавл қ-сы, К.Сутюшев, 60 «Квартал» БО БСН131040017548 ЖСК KZ22 6010 2510 0018 5202 БСК HSBKZKX «Қазақстан Халық банкі» АҚ КБЕ 18</p>
<p>Директор:  Б.Жанахметов М.О.</p>	<p>Директор:  М.Жаналинов М.О.</p>	<p>Директор:  Т.Бекеев М.О.</p>

## **ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІКТІҢ ШАРТЫ**

Саумалкөл а.

2022 жылғы «01» қазан

Бұдан әрі «Білім беру ұйымы» деп аталатын «Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» КММ, Колледж жарғысы негізінде әрекет ететін колледж директоры Жанахметов Берік Темешұлы, бір тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпорын» деп аталатын «Баянтай» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, ЖШС куәлігі негізінде әрекет ететін директор С.Қ.Есенғалиев, екінші тараптан, және бұдан әрі «Кәсіпкерлер палатасы» деп аталатын «СҚО Кәсіпкерлер палатасы» Жарғысының негізінде әрекет ететін директор Бекеев Тимур Берикович үшінші тараптан, бірігіп «Тараптар» деп аталатындар, сондай-ақ бөлек «Тарап» деп аталатын, осы Шартты төмендегі туралы жасасты:

### **1. Шарттың тақырыбы**

1.1. Осы Шарт бойынша техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандықтардың қажеттілігін және оқушылардың тікелей кәсіпорында қосымша білім беру қызметі мен өндірістік машықтықты алу ықыласын қанағаттандыру мақсатында, Тараптар Білім беру ұйымдарының үшінші курс оқушылары үшін келесі: **1504000 «Фермер шаруашылығы» мамандығы «Ауыл шаруашылық өндірісінің тракторшы-машинисі»** біліктілігі бойынша тәжірибеден өтуді бірлесіп ұйымдастыруға және жүзеге асыруға міндеттенеді.

### **2. Тараптардың құқықтары**

#### **2.1. Білім беру ұйымы құқылы:**

- 2.1.1. Оқушылардан оқу бағдарламасына сәйкес Білім беру ұйымына баруға, сондай-ақ олардың оқуын мен өндірістік тәжірибе өтетіндігін растайтын есеп жүргізуге талап ету;
- 2.1.2. Кәсіпорында өндірістік тәжірибе өтетін оқушыларға бақылау жасау.
- 2.1.3. Арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді кәсіпорынмен келісілген машықтануына жолдау.
- 2.1.4. Кәсіпорынға арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді келісу бойынша бірлескен тәжірибелік сабақтарды, кәсіби тәжірибе өткізу үшін жолдау.
- 2.1.5. Кәсіпорын объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі мен қорғау жағдайы бойынша толық және сенімді ақпаратты алу.
- 2.1.6. Оқушылардың жұмыс орындарға бөлініп таратуы бойынша және оқу үдерісінің кестесіне сәйкес жұмыс түрлерін ауыстыруы бойынша бақылау жүргізу және қатысу.

#### **2.2. Кәсіпорын құқылы:**

- 2.2.1. Білім беру ұйымнан мамандарды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру (инженер-педагогикалық жұмысшылар, оқушылар) бойынша сұрақтар, мамандық пен біліктілік бойынша оқу үдерісінің кестесі, кәсіптік стандарттар, оқу жоспарлар туралы ақпаратты сұрату;
- 2.2.2. Білім беру ұйымдардың педагогикалық және әдістемелік кенестер жұмысына қатысу.
- 2.2.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге білім беру ұйыммен бірлесіп қатысу.
- 2.2.4. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтар бойынша мамандар даярлауға талап ететін кәсіби стандарттар мен біліктілік талаптарды бірлесіп әзірлеу;

2.2.5. Бітірушілердің (оқушылардың) білім деңгейін бағалау үшін Кәсіпорын мамандарын Білім беру ұйымдардың аттестациялау, емтихан және біліктілік комиссиялар құрамына жолдау;

2.2.6. Кәсіпорынның өндірістік қорын қолдануымен бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыру мен жүргізуімен байланысты Білім беру ұйымы мен оқушылармен өзге шарттарды жасау;

2.2.7. Кәсіпорындарда өндірістік тәжірибе өтуге бөлінетін орынлардың санын анықтау;

2.2.8. Білім беру Ұйымнан оқушылардың өндірістік оқу мен тәжірибесін өту уақытында қауіпсіздік техника ережелерін, еңбек қорғау және ішкі объект режимін мүлтіксіз сақтау қамтамасыз етуді талап ету.

2.2.9. Кәсіпорынға одан әрі жұмысқа орналастыру мақсатымен, Кәсіпорында кәсіптік оқуын өткен неғұрлым дайындалған мамандарды іріктеу;

2.2.10. Өндірістік тәжірибе өту уақытында еңбек тәртіптің ережелерін бұзған оқушыларға тәртіптік мәжбүрлеу шараларды қолдану;

2.2.11. Қажетті оқу-өндіріс жабдығы мен Білім беру ұйымның ерекшеліктеріне сәйкес жабдықталуы бойынша кеңес беру;

### **2.3. Кәсіпкерлер палатасы құқылы:**

2.3.1. Кәсіпорындардың кәсіби кадрларға мұқтаждығына мониторинг жүргізу.

2.3.2. *Техникалық және қызмет көрсететін еңбек* кәсіптері (мамандықтары) бойынша мамандыққа даярлау, біліктілігін көтеру және бәләкәтлек берілу бойынша оқу орталықтарын ашу;

2.3.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге қатысу.

## **3. Тараптардың міндеттері**

### **3.1. Білім беру ұйымы:**

3.1.1. Оқушылар тандаған мамандығы бойынша оқу бағдарламасын игеру үшін қажетті жағдаймен қамтамасыз ету;

3.1.2. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтары бойынша, оның ішінде Кәсіпорынның өндірістік объектілерінде мақсатты жеке құраммен дайындық жүргізу;

3.1.3. Өндірістік тәжірибе бастар алдында Кәсіпорынға үйлестіру үшін бағдарлама, өндірістік тәжірибе өту кестесін және оқушылардың санын дер кезінде беру;

3.1.4. Өндірістік тәжірибеге жолдаған оқушылардың келісілген тізімін (аты-жөні, туған күні), сонымен қатар осы Шарттың міндеттерін тиісті орындау үшін қажетті мәліметті тәжірибе бастар алдында \_\_\_\_\_ кеш емес Кәсіпорынға ұсыну;

3.1.5. Кәсіпорынмен дуальды оқыту бағдарламасын, оқыту өткізу мерзімін, оқыту жүргізу уақытындағы оқушылар әрекеттің негізгі бағыттары мен олардың санын келісуі;

3.1.6. Кәсіпорынмен келісілген ұсыныстары бойынша мемлекеттік білім беру стандарты шеңберіндегі жалпы білім беру бағдарламасы мен факультативтік пәндердің құрамын өзгертуді қамтамасыз етеді;

3.1.7. Оқушылардың Кәсіпорын ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорында өндірістік тәжірибесін өтуге қажетті мүлікке және тағы басқа материалдық құндылықтарға ұқыпты қарауды қамтамасыз ету.

### **3.2. Кәсіпорын:**

3.2.1. Кәсіпорында кәсіптік оқытуына жалпы жетекшелік қамтамасыз ететін жауапты қызметкерді тағайындайды.

3.2.2. Кәсіпорынның техникалық негізін қолдануымен жұмыс оқу жоспары мен бағдарламаларға сәйкес сапалы ұйымдастыруы мен практикалық оқыту жүргізу үшін жетекшіні таңдау.

3.2.3. Бекітілген оқу бағдарламасына сәйкес оқушылардың өндірістік оқыту мен тәжірибесін өткізуді қамтамасыз ету.

3.2.4. Әр жұмыс орында оқушы үшін қауіпсіз жағдайды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасының еңбек Заңнамасына сәйкес бекітілген құжаттарды дайындап, еңбек қорғау

бойынша міндетті нұсқама беру.

3.2.5. Кәсіпорын жұмысшыларына орнатылған нормаларға сәйкес оқушыларды жеке қорғау құралдармен қамтамасыз ету.

3.2.6. Оқушыларға бар әдебиетті, техникалық және коммерциялық емес басқа құжаттарды қолдануға мүмкіндік береді;

3.2.7. Оқушылардың Кәсіпорында бекітілген ішкі еңбек тіртіп ережелерін сақтауды бақылайды;

3.2.8. Оқушылардың жаңа техника мен технологияны, заманауи әдістеме, өндірістік пен еңбек әдісін меңгеруге қажетті жағдай жасау.

3.2.9. 3.2.10. Нақты өнім шығару бойынша өндірістік жұмысты орындау үшін оқушыға төлем ақы төлеу мүмкіндігін қарастыру және қажетті болса оқушымен еңбек шартты жасату;

3.2.10. Өндірістік тәжірибе аяқталғаннан кейін оқушыларға мінездеме дайындау.

3.2.11. Өндіріс мұқтаждығына сүйене отырып Білім беру ұйымдар мен жергілікті атқарушы органдарға кадрларды даярлау бойынша өтінім беру.

3.2.12. Мамандық дайындығының деңгейін бағалау және Білім беру ұйымдар бітірушілерге біліктілік санатын беру үдерісін ұйымдастыруда және өткізуде қатысу.

3.2.13. Білім беру ұйымдарға Кәсіпорын мамандарды арнайы пәндер оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде сауал мен келісуі бойынша жолдау.

3.2.14. Бос жұмыс орны бар болғанда Білім беру ұйымдар бітірушілердің біліктілік емтиханды тапсыру шартымен жұмысқа орналастыру.

### **3.3. Кәсіпкерлер палатасы:**

3.3.1. Осы Шарттың 1.1 тармағымен ескертілген, жоғары сапалы мамандарды даярлау, қайта даярлау мен біліктілігін арттыруға бағытталған Кәсіпорын мен Білім беру ұйым арасындағы серіктестік қатынасты орнатуға жәрдемдесу.

3.3.2. Мамандар біліктілігін тәуелсіз сертификаттауға қатысу;

3.3.3. Мамандарды жұмысқа орналастыруға бойынша шараларды әзірлеу мен жүзеге асыру;

3.3.4. Білім беру ұйымдардың бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

## **4. Тараптардың жауапкершілігі**

4.1. Тараптар Шарт орындау нәтижесінде алған ақпаратты жария етпеуге және құпияда сақтауға міндеттенеді.

4.2. Шарт талаптарын орындамағаны немесе тиісті орындамағаны үшін, Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

4.3. Тараптар оқушылар жұмысын сапалы ұйымдастыруы және олардың өндірістік тәжірибесінде қауіпсіздік техника талаптарын сақтауы үшін жауапты болады.

## **5. Форс-мажор**

5.1. Егер толық немесе жарым-жартылай орындамаған міндеттері тежеусіз күштің (табиғи апат, жер сілкіністер, дауылдар, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери әрекеттер, эпидемия, ереуілдер, міндеттерді орындауға тікелей әсер ететін мемлекеттік органдар актілерін қабылдау) салдарынан мүмкін емес болған жағдайда, оларда Тараптар алдын-ала көре алмаған, және олар Тараптардың өз міндеттерін осы Шарт бойынша орындауға әсерін тигізген жағдайда Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындамағаны үшін өз жауапкершіліктерінен босатылады.

Бұл жағдайда осы Шарт бойынша міндеттерін орындау мерзімдері форс-мажор салдарына қатысты әрекеттері осы салдардың әрекеттерінің уақыт өлшеміне қарай кейінге шегеріледі.

5.2. Осы шарт бойынша міндеттерді орындау мады тартатын жағдайлар туындағанда Тарап осы жағдайдан бастап үш күнтізбелік күннің ішінде екінші Тарапты өкілетті органдармен расталған құжаттарды ұсыну арқылы жазбаша хабарлар етуге міндетті.

5.4. Егер осы Шарт бойынша міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындау кідірісі екі күнгізбелік айынан артық болса, Тараптар осы Шартты бұзуға құқылы.

## 6. Дауларды шешу тәртібі

6.1. Осы Шарттың тақырыбына немесе осы Шартқа байланыста сұрақтар бойынша туындаған даулар Тараптар арасында келіссөздер жүргізу және ымыралы шешім табу арқылы шешіледі.

6.2. Келіссөздер жолымен келісімге келмеген жағдайда, даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

## 7. Шарттың әрекет ету мерзімі, өзгерту және бұзу тәртібі

7.1. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде, бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, бір данадан әр Тарапқа жасалды.

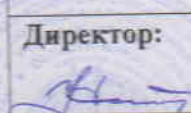
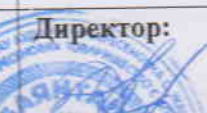

7.2. Өзара уағдаластық бойынша осы Шартқа қосымша келісім шартты жасау арқылы өзгертулер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.

7.3. Егер Осы Шартқа кез-келген өзгертулер мен толықтырулар жазба түрінде жасалып, Тараптар қол қойылатын болса, онда олар бірдей заңды күшіне ие болады.

7.4. Шарт барлық Тараптардың қол қойылған күнінен бастап өз күшіне енеді және 2026 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет жасайды.

7.5. Тараптардың кез келгені өз ынтасымен осы Шарттың бұзылуынан бір айдан кешіктірмей Тарапты хабарландыру арқылы бұзуға құқылы.

## 8. Тараптардың заңды мекенжайлары мен банктік деректемелері

«1 Тарап»	«2 Тарап»	«3 Тарап»
<p>«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» ҚР, СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл с-сы, БСН 960940000318 ЖСК KZ92070102KSN4801000 «ҚР Қаржы министрлігі Қазынашылық комитеті СҚО бойынша Қазынашылық департаментінің Айыртау аудандық басқармасы» РММ БСК KKMFKZ2A КБЕ - 12</p>	<p>«Баянтай» ЖШС СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл а-ы, Умышева көшесі,20</p>	<p>«СҚО Кәсіпкерлер палатасы» 150000 Петропавл қ-сы, К.Сутюшев, 60 «Квартал» БО БСН131040017548 ЖСК KZ22 6010 2510 0018 5202 БСК HSBKZKX «Қазақстан Халық банкі» АҚ КБЕ 18</p>
<p>Директор:  Б.Жанахметов М.О.</p>	<p>Директор:  С.Есенғалиев М.О.</p>	<p>Директор:  Т.Бекеев М.О.</p>

# ДОГОВОР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА *№ 372*

с. Саумалколь

«1» октября 2021 года

КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района», именуемое в дальнейшем «**Организация образования**», в лице директора колледжа Жанахметова Берика Темешовича, действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны. ТОО «Баянтай», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**», в лице директора Есенгалиева С.К., действующего на основании свидетельства ТОО, с другой стороны, Палата предпринимателей СКО, именуемая в дальнейшем «Палата предпринимателей» в лице директора Бекеева Тимура Бериковича, действующего на основании Устава «Палаты предпринимателей», с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности, как указано выше или «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Договора

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять прохождение практики в отношении обучающихся третьего курса Организации образования по следующей специальности: **1504000 « Фермерское хозяйство», квалификация:**

**« Тракторист машинист- сельскохозяйственного производства»**

в целях удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с техническим и профессиональным, послесредним образованием и интересов обучающихся в получении дополнительных образовательных услуг и производственных навыков непосредственно на Предприятии в порядке и на условиях настоящего Договора.

## 2. Права Сторон

### 2.1. Организация образования имеет право:

2.1.1. Требовать от обучающихся посещения Организации образования в соответствии с учебной программой, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение и прохождение производственной практики.

2.1.2. Осуществлять контроль прохождения производственной практики обучающихся на Предприятии.

2.1.3. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на согласованную с Предприятием стажировку.

2.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на Предприятие для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по согласованию.

2.1.5. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах Предприятия.

2.1.6. Принимать участие и осуществлять контроль за распределением обучающихся по рабочим местам и перемещением их по видам работ в соответствии с графиком учебного процесса.

### 2.2. Предприятие имеет право:

2.2.1. Запрашивать у Организации образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-



педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты, учебные планы и т.д.

2.2.2. Принимать участие в работе педагогического и методического советов Организации образования.

2.2.3. Участвовать совместно с Организацией образования в разработке учебно-методического комплекса по специальностям.

2.2.4. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора.

2.2.5. Направлять специалистов Предприятия в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий Организации образования, для оценки знаний выпускников (обучающихся).

2.2.6. Заключать иные договоры с Организацией образования и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы Предприятия.

2.2.7. Определять количество мест, выделяемых для прохождения производственной практики на Предприятии.

2.2.8. Требовать от Организации образования обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении производственного обучения и практики.

2.2.9. Осуществлять выбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на Предприятии, с целью их дальнейшего трудоустройства на Предприятии.

2.2.10. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.

2.2.11. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению Организации образования в соответствии с ее спецификой.

### **2.3. Палата предпринимателей имеет право:**

2.3.1. Проводить мониторинг потребности Предприятия в профессиональных кадрах.

2.3.2. Создавать учебные центры по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда.

2.3.3. Принимать участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям.

## **3. Обязанности Сторон**

### **3.1. Организация образования:**

3.1.1. Обеспечивает необходимые условия для освоения обучающимися образовательной программы по избранной специальности.

3.1.2. Проводит целевую индивидуальную подготовку обучающихся по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора, в том числе и на производственных объектах Предприятия.

3.1.3. Своевременно до начала **производственной** практики представляет Предприятию для согласования программу, графики прохождения производственной практики и количество обучающихся.

3.1.4. Представляет Предприятию не позднее, чем за \_\_\_\_\_ до начала практики, согласованный список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направляемых на производственную практику, а также иную информацию, необходимую Предприятию для надлежащего исполнения принятых по настоящему Договору обязательств.

3.1.5. Согласовывает с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения и их количество.

3.1.6. Обеспечивает корректировку содержания основной образовательной программы и факультативных дисциплин в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям с Предприятием.

3.1.7. Обеспечивает соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка Предприятия, бережное отношение к вверенному им имуществу и другим материальным ценностям, необходимым для производственной практики на Предприятии.

### **3.2. Предприятие:**

3.2.1. Назначает ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на Предприятии.

3.2.2. Определяет наставника для качественной организации и проведения практического обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы Предприятия.

3.2.3. Обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Организацией образования в соответствии с утвержденными учебными программами.

3.2.4. Обеспечивает обучающихся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводит обязательные инструктажи по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан с оформлением установленной документации.

3.2.5. Обеспечивает обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников Предприятия.

3.2.6. Предоставляет обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.

3.2.7. Контролирует соблюдение обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, установленных на Предприятии.

3.2.8. Создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов и методов труда.

3.2.9. 3.2.10. Предусматривает возможности произведения оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения трудового договора с обучающимися.

3.2.10. Составляет характеристики на обучающихся по завершению производственной практики.

3.2.11. Предоставляет заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства, в Организацию образования и местные исполнительные органы.

3.2.12. Участвует в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам Организации образования.

3.2.13. Направляет по запросу и согласованию в Организации образования специалистов Предприятия в качестве преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения.

3.2.14. Трудоустраивает, при наличии вакансий, выпускников Организации образования при условии сдачи ими квалификационных экзаменов.

### **3.3. Палата предпринимателей:**

3.3.1. Оказывает содействие в установлении партнерских взаимоотношений между Предприятием и Организацией образования, направленных на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (обучающихся), предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Договора.

3.3.2. Принимает участие в независимой сертификации квалификации специалистов.

3.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию трудоустройству специалистов.

3.3.4. Оказывает содействие в трудоустройстве выпускников Организации образования.

### **4. Ответственность Сторон.**

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по настоящему Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности на производственной практике.

### **5. Форс-мажор**

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятия актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнения обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если невозможность **полного или частичного** исполнения обязательства Сторонами будет существовать **свыше двух календарных месяцев**, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

## 6. Порядок разрешения споров

6.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом настоящего Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.

6.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из настоящего Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## 7. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. По взаимной договоренности Сторон в настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.

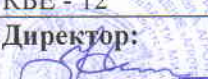


7.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до

«1» июля 2026 года.

7.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другие Стороны не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения

## 8. Юридические и банковские реквизиты сторон

<p>КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района» РК, СКО, Айыртауский р-н, с. Саумалколь БИН 960940000318 ИИК KZ92070102KSN4801000 РГУ «Айыртауское районное управление Казначейства Департамента казначейства по СКО Комитета казначейства МФ РК» БИК KKMFKZ2A КБЕ - 12</p> <p>Директор:  Б.Жанахметов м.п.</p>	<p>ТОО «Баянтай» СКО, Айыртауский район с. Саумалколь, ул.Умышева,20</p> <p>Директор:  С.Есенгалиев м.п.</p>	<p>«Палата Предпринимателей СКО» 150000 г. Петропавловск, ул. К.Сутюшева, 60,БЦ «Квартал» БИН131040017548 ИИК KZ22 6010 2510 0018 5202 БИК HSBKKZKX АО «Народный банк Казахстана» КБЕ 18</p> <p>Директор:  Т.Бекеев м.п.</p>
--	---	---