ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІКТІҢ
ШАРТЫ №368

Саумалкөл а. 2022 жылғы «01» қазан

Бұдан әрі **«Білім беру ұйымы»** деп аталатын **«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» КММ**, Колледж жарғысы негізінде әрекет ететін колледж директоры Жанахметов Берік Темешұлы, бір тараптан, және бұдан әрі **«Кәсіпорын»** деп аталатын **«Лагуна Тур»** жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, ЖШС куәлігі негізінде әрекет ететін директор Д.Н.Кинигопуло, екінші тараптан, және бұдан әрі **«Кәсіпкерлер палатасы»** деп аталатын «СҚО Кәсіпкерлер палатасы» Жарғысының негізінде әрекет ететін директор Бекеев Тимур Берикович үшінші тараптан, бірігіп «Тараптар» деп аталатындар, сондай-ақ бөлек «Тарап» деп аталатын, осы Шартты төмендегі туралы жасасты:

1. Шарттың тақырыбы

1.1. Осы Шарт бойынша техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар мамандықтардың қажеттілігін және оқушылардың тікелей кәсіпорында қосымша білім беру қызметі мен өндірістік машықтықты алу ықыласын қанағаттандыру мақсатында, Тараптар Білім беру ұйымдарының бірінші-үшінші курс оқушылары үшін келесі: **10150100" Туризм", 3W10150102 "Эксурсия жетекшісі"**біліктілігібойынша тәжірибеден өтуді бірлесіп ұйымдастыруға және жүзеге асыруға міндеттенеді.

2. Тараптардың құқықтары

2.1. Білім беру ұйымы құқылы:

2.1.1. Оқушылардан оқу бағдарламасына сәйкес Білім беру ұйымына баруға, сондай-ақ олардың оқуын мен өндірістік тәжірибе өтетіндігін растайтын есеп жүргізуге талап ету;

2.1.2. Кәсіпорында өндірістік тәжірибе өтетін оқушыларға бақылау жасау.

2.1.3. Арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді кәсіпорынмен келісілген машықтануына жолдау.

2.1.4. Кәсіпорынға арнайы пән оқытушыларды және өндірістік оқыту шеберлерді келісу бойынша бірлескен тәжірибелік сабақтарды, кәсіби тәжірибе өткізу үшін жолдау.

2.1.5. Кәсіпорын объектілеріндегі еңбек қауіпсіздігі мен қорғау жағдайы бойынша толық және сенімді ақпаратты алу.

2.1.6. Оқушылардың жұмыс орындарға бөлініп таратуы бойынша және оқу үдерісінің кестесіне сәйкес жұмыс түрлерін ауыстыруы бойынша бақылау жүргізу және қатысу.

2.2. Кәсіпорын құқылы:

2.2.1. Білім беру ұйымнан мамандарды даярлау, қайта даярлау, біліктілігін арттыру (инженер-педагогикалық жұмысшылар, оқушылар) бойынша сұрақтар, мамандық пен біліктілік бойынша оқу үдерісінің кестесі, кәсіптік стандарттар, оқу жоспарлар туралы ақпаратты сұрату;

2.2.2. Білім беру ұйымдарын педагогикалық және әдістемілік кеңестер жұмысына қатысу.

2.2.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге білім беру ұйыммен бірлесіп қатысу.

2.2.4. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтар бойынша мамандар даярлауға талап ететін кәсіби стандарттар мен біліктілік талаптарды бірлесіп әзірлеу;

2.2.5. Бітірушілердің (оқушылардың) білім деңгейін бағалау үшін Кәсіпорын мамандарын Білім беру ұйымдарын аттестаттау, емтихан және біліктілік комиссиялар құрамына жолдау;

2.2.6. Кәсіпорынның өндірістік қорын қолдануымен бірлескен кәсіптік оқытуды ұйымдастыру мен жүргізуімен байланысты Білім беру ұйымы мен оқушылармен өзге шарттарды жасау;

2.2.7. Кәсіпорындарда өндірістік тәжірибе өтуге бөлінетін орындардың санын анықтау;
2.2.8. Білім беру Ұйымнан оқушылардың өндірістік оқу мен тәжірибесін өту уақытында қауіпсіздік техника ережелерін, еңбек қорғау және ішкі объект режимін мүлтіксіз сақтау қамтамасыз етуді талап ету.
2.2.9. Кәсіпорынға одан әрі жұмысқа орналастыру мақсатымен, Кәсіпорында кәсіптік оқуын өткен неғұрлым дайындалған мамандарды іріктеу;
2.2.10. Өндірістік тәжірибе өту уақытында еңбек тәртіптің ережелерін бұзған оқушыларға тәртіптік мәжбүрлеу шараларды қолдану;
2.2.11. Қажетті оқу-өндіріс жабдығы мен Білім беру ұйымның ерекшеліктеріне сәйкес жабдықталуы бойынша кеңес беру;
2.3.Кәсіпкерлер палатасы құқылы:
2.3.1. Кәсіпорындардың кәсіби кадрларға мұқтаждығына мониторинг жүргізу.
2.3.2. *Техникалық және қызмет көрсететін еңбек* кәсіптері (мамандықтары) бойынша мамандыққа даярлау, біліктілігін көтеру және бәлектәлек берілу бойынша оқу орталықтарын ашу;
2.3.3. Мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік жинақтарды әзірлеуге қатысу.

3. Тараптардың міндеттері

3.1.Білім беру ұйымы:

3.1.1. Оқушылар таңдаған мамандығы бойынша оқу бағдарламасын игеру үшін қажетті жағдаймен қамтамасыз ету;

3.1.2. Осы Шарттың 1.1 тармағында көрсетілген мамандықтары бойынша, оның ішінде Кәсіпорынның өндірістік объктілерінде мақсатты жеке құраммен дайындық жүргізу;
3.1.3. Өдірістік тәжірибе бастар алдында Кәсіпорынға үйлестіру үшін бағдарлама, өндірістік тәжірибе өту кестесін және оқушылардың санын дер кезінде беру;
3.1.4. Өндірістік тәжірибеге жолдаған оқушылардың келісілген тізімін (аты-жөні, туған күні), сонымен қатар осы Шарттың міндетерін тиісті орындау үшін қажетті мәліметті тәжірибе бастар алдында _____ кеш емес Кәсіпорынға ұсыну;
3.1.5. Кәсіпорынмен дуальды оқыту бағдарламасын, оқыту өткізу мерзімін, оқыту жүргізу уақытындағы оқушылар әрекеттің негізгі бағыттары мен олардың санын келісуі;
3.1.6. Кәсіпорынмен келісілген ұсыныстары бойынша мемлекеттік білім беру стандарты шеңберіндегі жалпы білім беру бағдарламасы мен факультативтік пәндердің құрамын өзгертуді қамтамасыз етеді;
3.1.7. Оқушылардың Кәсіпорын ішкі тәртіп ережелерін сақтауға, Кәсіпорында өндірістік тәжірибесін өтуге қажетті мүлікке және тағы басқа материалдық құндылықтарға ұқыпты қарауды қамтамасыз ету.
3.2. Кәсіпорын:
3.2.1. Кәсіпорында кәсіптік оқытуына жалпы жетекшелік қамтамасыз ететін жауапты қызметкерді тағайындайды;
3.2.2. Кәсіпорынның техникалық негізін қолдануымен жұмыс оқу жоспары мен бағдарламаларға сәйкес сапалы ұйымдастыруы мен практикалық оқыту жүргізу үшін жетекшіні таңдау.
3.2.3. Бекітілген оқу бағдарламасына сәйкес оқушылардың өндірістік оқыту мен тәжірибесін өткізуді қамтамасыз ету.
3.2.4. Әр жұмыс орында оқушы үшін қауіпсіз жағдайды қамтамасыз ету. Қазақстан Республикасының еңбек Заңнамасына сәйкес бекітілген құжаттарды дайындап, еңбек қорғау бойынша міндетті нұсқама беру.
3.2.5. Кәсіпорын жұмысшыларына орнатылған нормаларға сәйкес оқушыларды жеке қорғау құралдармен қамтамасыз ету.

3.2.6. Оқушыларға бар әдебиетті, техникалық және коммерциялық емес басқа құжаттарды қолдануға мүмкіндік береді;

3.2.7. Оқушылардың Кәсіпорында бекітілген ішкі еңбек тіртіп ережелерін сақтауды бақылайды;

3.2.8. Оқушылардың жаңа техника мен технологияны, заманауи әдістеме, өндірістік пен еңбек әдісін меңгеруге қажетті жағдай жасау.

3.2.9. 3.2.10. Нақты өнім шығару бойынша өндірістік жұмысты орындау үшін оқушыға төлем ақы төлеу мүмкіндігін қарастыру және қажетті болса оқушымен еңбек шартты жасату;

3.2.10. Өндірістік тәжірибе аяқталғаннна кейін оқушыларға мінездеме дайындау.

3.2.11. Өндіріс мұқтаждығына сүйене отырып Білім беру ұйымдар мен жергілікті атқарушы органдарға кадрларды даярлау бойынша өтінім беру.

3.2.12. Мамандық дайындығының деңгейін бағалау және Білім беру ұйымдар бітірушілерге біліктілік санатын беру үдерісін ұйымдастыруда және өткізуде қатысу.

3.2.13. Білім беру ұйымдарға Кәсіпорын мамандарды арнайы пәндер оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері ретінде сауал мен келісуі бойынша жолдау.

3.2.14. Бос жұмыс орны бар болғанда Білім беру ұйымдар бітірушілердің біліктілік емтиханды тапсыру шартымен жұмысқа орналастыру.

3.3. Кәсіпкерлер палатасы:

3.3.1. Осы Шарттың 1.1 тармағымен ескертілген, жоғары сапалы мамандарды даярлау, қайта даярлау мен біліктілігін арттыруға бағытталған Кәсіпорын мен Білім беру ұйым арасындағы серіктестік қатынасты орнатуға жәрдемдесу.

3.3.2. Мамандар біліктілігін тәуелсіз сертификаттауға қатысу;

3.3.3. Мамандарды жұмысқа орналастыруға бойынша шараларды әзірлеу мен жүзеге асыру;

3.3.4. Білім беру ұйымдардың бітірушілерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

4. Тараптардың жауапкершілігі

4.1. Тараптар Шарт орындау нәтижесінде алған ақпаратты жария етпеуге және құпияда сақтауға міндеттенеді.

4.2. Шарт талаптарын орындамағаны немесе тиісті орындамағаны үшін, Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапкершілікке тартылады.

4.3. Тараптар оқушылар жұмысын сапалы ұйымдастыруы және олардың өндірістік тәжірибесінде қауіпсіздік техника талаптарын сақтауы үшін жауапты болады.

5. Форс-мажор

5.1. Егер толық немесе жарым-жартылай орындамаған міндеттері тежеусіз күштің (табиғи апат, жер сілкіністер, дауылдар, су тасқыны, өрттер, технологиялық апаттар, әскери әрекеттер, эпидемия, ереуілдер, міндеттерді орындауға тікелей әсер ететін мемлекеттік органдар актілерін қабылдау) салдарынан мүмкін емес болған жағдайда, оларда Тараптар алдын-ала көре алмаған, және олар Тараптардың өз міндеттерін осы Шарт бойынша орындауға әсерін тигізген жағдайда Тараптар осы Шарт бойынша өз міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындамағаны үшін өз жауапкершіліктерінен босатылады.

Бұл жағдайда осы Шарт бойынша міндеттерін орындау мерзімдері форс-мажор салдарына қатысты әрекеттері осы салдардың әрекеттерінің уақыт өлшеміне қарай кейінге шегеріледі.

5.2. Осы шарт бойынша міндеттерді орындаумады тартатын жағдайлар туындағанда Тарап осы жағдайдан бастап үш күнтізбелік күннің ішінде екінші Тарапты өкілетті органдармен расталған құжаттарды ұсыну арқылы жазбаша хабардар етуге міндетті.

5.3. Хабарландырмаған немесе уақытында хабарландырмаған Тарап кез-келген жоғарыда көрсетілген салдарға негіз ретінде жүгіну, орындамау міндеті үшін жауапкершіліктен босату құқығын айырады.

5.4. Егер осы Шарт бойынша міндеттерін толық немесе жарым-жартылай орындау кідірісі екі күнтізбелік айынан артық болса, Тараптар осы Шартты бұзуға құқылы.

6. Дауларды шешу тәртібі

6.1. Осы Шарттың тақырыбына немесе осы Шартқа байланыста сұрақтар бойынша туындаған даулар Тараптар арасында келіссөздер жүргізу және ымыралы шешім табу арқылы шешіледі.
6.2. Келіссөздер жолымен келісімге келмеген жағдайда, даулар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

7. Шарттың әрекет ету мерзімі, өзгерту және бұзу тәртібі

7.1. Осы Шарт мемлекеттік және орыс тілдерінде, бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада, бір данадан әр Тарапқа жасалды.
7.2. Өзара уағдаластық бойынша осы Шартқа қосымша келісім шартты жасау арқылы өзгертулер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін.
7.3. Егер Осы Шартқа кез-келген өзгертулер мен толықтырулар жазба түрінде жасалып, Тараптар қол қойылатын болса, онда олар бірдей заңды күшіне ие болады.
7.4. Шарт барлық Тараптардың қол қойылған күнінен бастап өз күшіне енеді және 2026 жылғы «01» шілдеге дейін әрекет жасайды.
7.5. Тараптардың кез келгені өз ынтасымен осы Шарттың бұзылуынан бір айдан кешіктірмей Тарапты хабарландыру арқылы бұзуға құқылы.

8. Тараптардың заңды мекенжайлары мен банктік деректемелері

«1 Тарап»	**«2 Тарап»**	**«3 Тарап»**
«Айыртау ауданының Саумалкөл а. агротехникалық колледжі» ҚР, СҚО, Айыртау ауданы, Саумалкөл с-сы, БСН 960940000318 ЖСК KZ92070102KSN4801000 «ҚР Қаржы министрлігі Қазынашылық комитеті СҚО бойынша Қазынашылық департаментінің Айыртау аудандық басқармасы» РММ БСК KKMFKZ2A КБЕ - 12	**«Лагуна Тур» ЖШС** **Қазақстан Республикасы, СҚО**, Айыртау ауданы, Саумалкөл а-ы,.Янко көшесі, 134 үй Индекс:150100 БСН 110240010710 ЖСКKZ278562203104128213 «BANK CENTERCREDIT» АҚ БСКKCJBKZKX Тел. факс:(7162)25-12-78	**«СҚО Кәсіпкерлер палатасы»** 150000 Петропавл қ-сы, К.Сутюшев, 60 «Квартал» БО БСН131040017548 ЖСК KZ22 6010 2510 0018 5202 БСК HSBKKZKX «Қазақстан Халық банкі» АҚ КБЕ 18
Директор: **Б.Жанахметов** м.о.	**Директор:** **КинигопулоД.Н.** м.о.	**Директор:** **Т. Бекеев** м.о