

# ДОГОВОР СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Рп. №308

с. Саумалколь

«1» октября 2021 года

КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района», именуемое в дальнейшем «**Организация образования**», в лице директора колледжа Жанахметова Берика Темешовича, действующего на основании Устава колледжа, с одной стороны, ИП «Пересвет», именуемое в дальнейшем «**Предприятие**», в лице директора Гладкого Александра Владимировича, действующего на основании свидетельства ИП, с другой стороны, **Палата предпринимателей СКО**, именуемая в дальнейшем «**Палата предпринимателей**» в лице директора ., действующего на основании Устава «Палаты предпринимателей», с третьей стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности, как указано выше или «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## 1. Предмет Договора

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять дуальное обучение в отношении обучающихся второго-третьего курса Организации образования по следующим специальностям:

10130300 «Организация питания» 3W10130302 «Повар» 3W10130301 «Кондитер-декоратор»

в целях удовлетворения потребности Предприятия в специалистах с техническим и профессиональным, послесредним образованием и интересов обучающихся в получении дополнительных образовательных услуг и производственных навыков непосредственно на Предприятии в порядке и на условиях настоящего Договора.

## 2. Права Сторон

2.1. **Организация образования имеет право:**

- 2.1.1. Требовать от обучающихся посещения Организации образования в соответствии с учебной программой, а также ведения обучающимися отчетов, подтверждающих их обучение и прохождение производственной практики.
- 2.1.2. Осуществлять контроль прохождения производственной практики обучающихся на Предприятии.
- 2.1.3. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на организованную с Предприятием стажировку.
- 2.1.4. Направлять преподавателей по специальным дисциплинам и мастеров производственного обучения на Предприятие для совместного проведения практических занятий, профессиональной практики по специальности.
- 2.1.5. Получать полную и достоверную информацию о состоянии условий безопасности и охраны труда на объектах Предприятия.
- 2.1.6. Принимать участие и осуществлять контроль за распределением обучающихся по рабочим местам и перемещением их по видам работ в соответствии с графиком учебного процесса.

2.2. **Предприятие имеет право:**

- 2.2.1. Запрашивать у Организации образования необходимую информацию по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (инженерно-педагогических работников, обучающихся), графики учебного процесса по специальностям и квалификациям, профессиональные стандарты, учебные планы и т.д.

- 2.2.2. Принимать участие в работе педагогического и методического советов Организации образования.
- 2.2.3. Участвовать совместно с Организацией образования в разработке учебно-методического комплекса по специальностям.
- 2.2.4. Участвовать в совместной разработке профессиональных стандартов и квалификационных требований, предъявляемых к подготовке специалистов по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора.
- 2.2.5. Направлять специалистов Предприятия в состав аттестационных и экзаменационных, квалификационных комиссий Организации образования, для оценки знаний выпускников (обучающихся).
- 2.2.6. Заключать иные договоры с Организацией образования и обучающимися, связанные с организацией и проведением совместного профессионального обучения с использованием производственной базы Предприятия.
- 2.2.7. Определять количество мест, выделяемых для прохождения производственной практики на Предприятии.
- 2.2.8. Требовать от Организации образования обеспечения неукоснительного соблюдения обучающимися требований правил техники безопасности, охраны труда и внутриобъектного режима при прохождении производственного обучения и практики.
- 2.2.9. Осуществлять выбор наиболее подготовленных специалистов при распределении выпускников, прошедших профессиональное обучение на Предприятии, с целью их дальнейшего трудоустройства на Предприятии.
- 2.2.10. Применять к обучающимся во время практики меры дисциплинарного воздействия при нарушении правил трудового распорядка.
- 2.2.11. Консультировать по необходимому учебно-производственному оборудованию и оснащению Организации образования в соответствии с ее спецификой.

### **2.3. Палата предпринимателей имеет право:**

- 2.3.1. Проводить мониторинг потребности Предприятия в профессиональных кадрах.
- 2.3.2. Создавать учебные центры по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда.
- 2.3.3. Принимать участие в разработке учебно-методических комплексов по специальностям.

## **3. Обязанности Сторон**

### **3.1. Организация образования:**

- 3.1.1. Обеспечивает необходимые условия для освоения обучающимися образовательной программы по избранной специальности.
- 3.1.2. Проводит целевую индивидуальную подготовку обучающихся по специальностям, предусмотренным пунктом 1.1. настоящего Договора, в том числе и на производственных объектах Предприятия.
- 3.1.3. Своевременн о начала производственной практики представляет Предприятию для согласования программу, графики прохождения производственной практики и количество обучающихся.
- 3.1.4. Представляет Предприятию не позднее, чем за \_\_\_\_\_ до начала практики, согласованный список обучающихся (фамилия, имя, отчество, дата рождения), направляемых на производственную практику, а также иную информацию, необходимую Предприятию для надлежащего выполнения принятых по настоящему Договору обязательств.



3.1.5. Согласовывает с Предприятием программу дуального обучения, сроки проведения обучения, основные направления деятельности обучающихся в период прохождения обучения и их количество.

3.1.6. Обеспечивает корректировку содержания основной образовательной программы и факультативных дисциплин в рамках государственного образовательного стандарта по согласованным предложениям с Предприятием.

3.1.7. Обеспечивает соблюдение обучающимися правил внутреннего распорядка Предприятия, бережное отношение к вверенному им имуществу и другим материальным ценностям, необходимым для производственной практики на Предприятии.

### **3.2. Предприятие:**

3.2.1. Назначает ответственного работника, осуществляющего общее руководство за профессиональным обучением на Предприятии.

3.2.2. Определяет наставника для качественной организации и проведения практического обучения в соответствии с рабочими учебными планами и программами с использованием технологической базы Предприятия.

3.2.3. Обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Организаций образования в соответствии с утвержденными учебными программами.

3.2.4. Обеспечивает обучающихся условия безопасной работы на каждом рабочем месте. Проводит обязательные инструктажи по охране труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан с оформлением установленной документации.

3.2.5. Обеспечивает обучающихся индивидуальными средствами защиты по нормам, установленным для соответствующих работников Предприятия.

3.2.6. Предоставляет обучающимся возможность пользоваться имеющейся литературой, технической и другой документацией, не составляющей коммерческую тайну.

3.2.7. Контролирует соблюдение обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, установленных на Предприятии.

3.2.8. Создает необходимые условия для освоения обучающимися новой техники и технологий, современных методик и производственных приемов и методов труда.

3.2.9. 3.2.10. Предусматривает возможности производства оплаты обучающимся за выполнение производственной работы по выпуску реальной продукции производства и при необходимости заключения трудового договора с обучающимися.

3.2.10. Составляет характеристики на обучающихся по завершению производственной практики.

3.2.11. Предоставляет заявки на подготовку кадров, исходя из потребностей производства, в Организацию образования и местные исполнительные органы.

3.2.12. Участвует в организации и проведении процедуры оценки уровня профессиональной подготовленности и присвоения квалификации выпускникам Организации образования.

3.2.13. Направляет по запросу и согласованию в Организации образования специалистов Предприятия в качестве преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения.

3.2.14. Трудоустраивает, при наличии вакансий, выпускников Организации образования при условии сдачи ими квалификационных экзаменов.

### **3.3. Палата предпринимателей:**

3.3.1. Оказывает содействие в установлении партнерских взаимоотношений между Предприятием и Организацией образования, направленных на обеспечение высокого качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов (обучающихся), предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Договора.

3.3.2. Принимает участие в независимой сертификации квалификации специалистов.

3.3.3. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию трудоустройству специалистов.



3.3.4. Оказывает содействие в трудоустройстве выпускников Организации образования.

#### **4. Ответственность Сторон.**

4.1. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, которые стали известны в рамках исполнения настоящего Договора.

4.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых по настоящему Договору обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

4.3. Стороны несут ответственность за качественную организацию работ обучающихся и соблюдения ими требований техники безопасности на производственной практике.

#### **5. Форс-мажор**

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за полное или частичное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, землетрясение, ураганы, наводнение, пожары, технологические катастрофы, военные действия, эпидемии, забастовки, принятия актов государственных органов, при условии их непосредственного влияния на возможность исполнения обязательств), при условии, что эти обязательства не зависели от воли Сторон и сделали невозможным исполнение любой из сторон своих обязательств по настоящему Договору.

При этом срок исполнения обязательств по настоящему Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

5.2. Сторона, в случае возникновения обстоятельств, влекущих невозможность исполнения обязательств по Договору, обязана не позднее трех дней после возникновения этого события, письменно известить другую Сторону с представлением подтверждающих документов, заверенных уполномоченными органами.

5.3. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства.

5.4. Если невозможность полного или частичного исполнения обязательства Сторонами будет существовать свыше двух календарных месяцев, то Стороны вправе расторгнуть настоящий Договор.

#### **6. Порядок разрешения споров**

6.1. В случаях возникновения споров по вопросам, являющимся предметом настоящего Договора, или в связи с ним, Стороны предпримут все действия для их преодоления путём переговоров и поиска компромиссных решений.

6.2. В случае невозможности решения споров путём переговоров, все споры, которые могут возникнуть из настоящего Договора, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **7. Срок действия, порядок изменения условий Договора и его расторжения**

7.1. Настоящий Договор составлен в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, на государственном и русском языках, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7.2. По взаимной договоренности Сторон в настоящий Договор могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями к Договору.

7.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору имеют юридическую силу, если они составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.4. Договор вступает в силу с момента его подписания всеми Сторонами Договора и действует до

«1» июля 2026 года.

7.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон, при этом расторгающая Договор Сторона обязана уведомить другие Стороны не менее, чем за месяц до даты предполагаемого расторжения.

#### 8. Юридические и банковские реквизиты сторон

<b>КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»</b> РК, СКО, Айыртауский р-н, с. Саумалколь БИН 960940000318 ИИК KZ92070102KSN4801000 РГУ «Айыртауское районное управление Казначейства Департамента казначейства по СКО Комитета казначейства МФ РК» БИК KKMFKZ2A КБЕ - 12	ИП Пересвет СКО, Айыртауский район С.Саумалколь, МКР 77 ИИН 730730350304 ИИК KZ436010251000012940 АО «Народный банк Казахстана» БИК HSBKKZKX	<b>«Палата Предпринимателей СКО»</b> 150000 г. Петропавловск, ул. К.Сутюшева, 60,БЦ «Квартал» БИН1310400017548 ИИК KZ22 6010 2510 0018 520 БИК HSBKKZKX АО «Народный банк Казахстана» КБЕ 18
Директор:  <b>Б.Жапахметов</b> м.п.	Директор:  <b>А.Гладких</b> м.п.	Директор:  <b>А.Ашметов</b> м.п.

