

**Меморандум**  
**о корпоративном управлении (шефстве)**  
**КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»**

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», в лице руководителя Жашибекова Назир Азаматовича, ТОО «Агро – Фирма Желкуар -2003», в лице, руководителя Каната Альмухамедова КГУ «Агротехнического колледжа с.Саумалколь Айыртауского района», в лице директора Жанахметова Берика Темешовича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий сельского хозяйства.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Закона Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

**1. Основные направления сотрудничества**

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий сельского хозяйства на основе принципов равноправия с учетом взаимных потребностей интересов.
2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки и повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района».
3. Создание корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.
4. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования
5. Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»).
6. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.
7. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению Соглашения.

## **2. Обязательства сторон**

### **КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»:**

1. Содействовать в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.

2. Обеспечивать внедрение в режиме эксперимента дуальной технологии обучения.

3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:

- внедрению инновационных технологий обучения;
- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров сельского хозяйства;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для сельского хозяйства;
- установлению международного сотрудничества по вопросам внедрения передового мирового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- укреплению учебно-материальной базы колледжа;
- формированию государственного образовательного заказа на подготовку кадров по специальностям сельскохозяйственной отрасли в соответствии с потребностями работодателей;
- организации производственной практики обучающихся колледжа;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализации данного Соглашения.

4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом, участие в разработке Стратегического плана развития.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда, в т.ч. для предприятий сельскохозяйственной отрасли.



6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

### **ТОО «Агро-Фирма Желкуар -2003»:**

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутриколледжных квалификационных требований к работникам;
- в организации и поведении производственной практики обучающихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентированной работы среди обучающихся и молодежи;
- в определении потребности в кадрах по специальностям сельскохозяйственной отрасли, а также в формировании государственного образовательного заказа;
- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли, конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями сельскохозяйственной отрасли и колледжами;
- в учреждении именных стипендий для обучающихся и педагогов;
- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;

2. В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:

- созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, являющейся координационным центром кластера, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.

3. Содействовать в установлении шефства над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики обучающихся;
- укрепление учебно-материальной базы колледжа;
- учреждение поощрительных стипендий и премий для обучающихся и педагогов;

- развитие института наставничества;
- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировок на предприятиях;
- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

4. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и обслуживающего труда в отрасли.

6. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, учебно-методическом советах).

7. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

8. Согласовывать назначение и освобождение от должности заместителей директоров колледжа, заведующих отделениями, старшего мастера.

9. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.д.

10. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

#### **КГУ «Агротехнический колледж с.Саумалколь Айыртауского района»:**

1. Обеспечивать качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Агро-Фирма Желкуар -2003».

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям сельскохозяйственной отрасли, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли;

- организации профессионально-ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов



- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли;
- организации профессионально-ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;
- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли;
- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- трудоустройству выпускников колледжа.

### 3. Обязательства сторон

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в 3-х экземплярах.

<p>Руководитель КГУ «Управление образования акимата СКО» Жашибеков Н.А.</p>  <p>(дата)</p>	<p>Руководитель ТОО «Агро-фирма Желкуар 2003» Канат Альмухамедов.</p>  <p>(дата)</p>	<p>Директор КГУ «Агротехнический колледж с. Саумалколь» Жанахметов Б.Т.</p>  <p>(дата)</p>
---	---	---